

PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL "FECU SOCIAL"



Fecha de publicación: 2024-06-05

Período reportado: 1 de enero al 31 de diciembre de 2023

Documento generado por fecusocial.cl

1. Carátula

1.1 Identificación

a. Nombre de la Organización	Fundación Cerro Navia
b. RUT de la Organización	65.174.743-0
c. Tipo de Organización	Fundación
d. Relación de Origen	Fundación Cerro Navia Joven
e. Personalidad Jurídica	Inscripción N°283926, 29/11/2018, del Registro Civil
f. Domicilio de la sede principal	Costanera Sur 8710, Cerro Navia, región Metropolitana
g. Representante legal	Niniza Ljuba Krstulovic Matte. Rut: 9.441.365-6
h. Sitio web de la organización	https://www.cnjoven.cl
i. Persona de contacto	Niniza Krstulovic Matte. Directora Ejecutiva. cerro.navia.joven@gmail.com. +56991517648

1.2 Información de la organización

a. Presidente del Directorio	Cecilia Recabarren Rabby. RUT: 9.238.664-3
b. Ejecutivo Principal	Niniza Ljuba Krstulovic Matte. Rut: 9.441.365-6. Directora Ejecutiva.
c. Misión	Promovemos la transformación social con una acción comunitaria respondiendo a las necesidades e incidiendo en la toma de decisiones para la superación de la pobreza y de la exclusión social.
d. Visión	La Fundación Cerro Navia busca ser referente como una Institución que vela y trabaja por la dignidad de la persona y la justicia social de los habitantes del sector norponiente de Santiago, con foco en la superación de la pobreza desde una acción solidaria de inspiración cristiana.
e. Área de trabajo	Protección de derechos de personas en situación de discapacidad, Protección de derechos de migrantes, Protección de derechos de personas mayores, Es territorial. Trabajamos en la comuna de Cerro Navia, Pudahuel y Lo Prado con programas de personas mayores, personas con discapacidad intelectual especialmente inclusión laboral y jardines infantiles del Servicio de educación pública local Barrancas..
f. Público objetivo / Usuarios	Niños y niñas, jóvenes, adultos, personas mayores, personas con discapacidad intelectual.
g. Número de trabajadores	4
h. Número de voluntarios	Permanentes: 2.

1.3 Gestión

		2023	2022			2023	2022
a. Ingresos Operacionales(M\$)		292.477	153.677	c. Patrimonio total al cierre del ejercicio (M\$)		350.362	306.608
a.1 Privados (M\$)	Donaciones	292.477	153.677	d. Superávit (déficit) del ejercicio (M\$)		29.048	129.595
	Proyectos						
	Aportes y cuotas sociales			e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso	Donaciones	Donaciones	
	Venta de bienes y servicios						
Otros							
a.2 Públicos (M\$)	Subvenciones			f. Número total de usuarios directos		90	
	Proyectos			g. Indicador principal de gestión y su resultado	Indicador:		
Venta de bienes y servicios					Implementación de dos proyectos financiados por las leyes de donaciones.		
b. Aportes extraordinarios (M\$)					Resultado:	80%	

Índice

1. Carátula	1
2. Información general y de contexto	4
2.1 Carta del máximo responsable de la organización	4
2.2 Estructura de gobierno	5
2.3 Estructura operacional	5
2.4 Valores y/o Principios	5
2.5 Principales actividades y proyectos	6
2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés	10
2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios	11
2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores	12
2.9 Reclamos o Incidentes	12
2.10 Prácticas de gestión ambiental	12
3. Información de desempeño	13
3.1 Objetivos e indicadores de gestión	13
3.2 Indicadores financieros	14
4. ESTADOS FINANCIEROS	15
4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)	15
4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES	16
4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO	18
4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES	19
4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS	20
5. Informe de terceros	25
6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección	26

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

La Fundación Cerro Navia es una institución sin fines de lucro que surge a finales del año 2018 desde la Fundación Cerro Navia Joven con el objetivo de administrar y gestionar en forma directa programas y actividades de promoción humana y solidaridad para personas de escasos recursos en la comuna de Cerro Navia del sector norponiente de Santiago, particularmente en las áreas de Discapacidad Intelectual y Personas Mayores.

Por lo mismo asume el plan estratégico que la Fundación Cerro Navia Joven ha desarrollado para los años 2021-2024. Esto ha implicado la modificación de nuestra visión, misión. En este proceso hemos descubierto que las grandes líneas estratégicas que deben orientar nuestra acción son: programas e iniciativas innovadoras; incidencia; participación, gestión y liderazgo humanizador.

Hacemos nuestros los valores del cristianismo, pero particularmente buscamos adherir en la práctica concreta a los siguientes valores: la acogida, la gratuidad, la justicia social, el respeto, la compasión, la solidaridad y la mayor gloria de Dios que es que los más pobres vivan en plenitud y dignidad. Queremos responder efectivamente a las necesidades y urgencias del sector; privilegiar el aporte local; recibir en forma mediadora los apoyos personales, institucionales y de todo tipo de recursos de fuera del sector; generar e implementar un tipo de solidaridad institucionalizada; y ofrecer un servicio de calidad con espíritu cristiano.

Queremos involucrar a la propia comunidad y a los propios afectados, en la solución de sus problemas. Reconociendo y valorando esta estrategia como el medio más dignificante y humano, para aminorar los efectos de la extrema pobreza y de la pobreza en los grupos más excluidos y vulnerados de la población. La colaboración con otras instancias en la comuna y trabajo en red es determinante en el modo de realizar nuestra misión.

La Fundación Cerro Navia quiere ser expresión de la solidaridad de la Iglesia para con los más pobres, inspirada en la figura y el mensaje de Don Enrique Alvear, Obispo de los pobres. Aportar siendo un espacio de diálogo, reflexión y acción entre los diferentes actores interesados en hacer de la comuna de Cerro Navia un lugar donde se viva la solidaridad, la justicia social y se valore la dignidad de las personas. También busca generar diálogos con diversas instituciones privadas y públicas de modo de poner al centro de su acción a las personas más excluidas y pobres de la comuna.

En el cumplimiento de sus objetivos, la Fundación puede desarrollar actividades que beneficien a la población y puede asociarse o vincularse con otras personas jurídicas con el fin de sostener y administrar iniciativas sociales, el año 2023 se asoció con Fundación Cerro Navia Joven y el Servicio de Educación Local Público Barrancas para llevar a cabo su gestión. Como dicen sus estatutos tiene dentro de sus objetivos la gestión de actividades educativas y de inclusión social y laboral de personas con discapacidad intelectual o excluidas.

Niniza Krstulovic Matte
Directora Ejecutiva
Fundación Cerro Navia

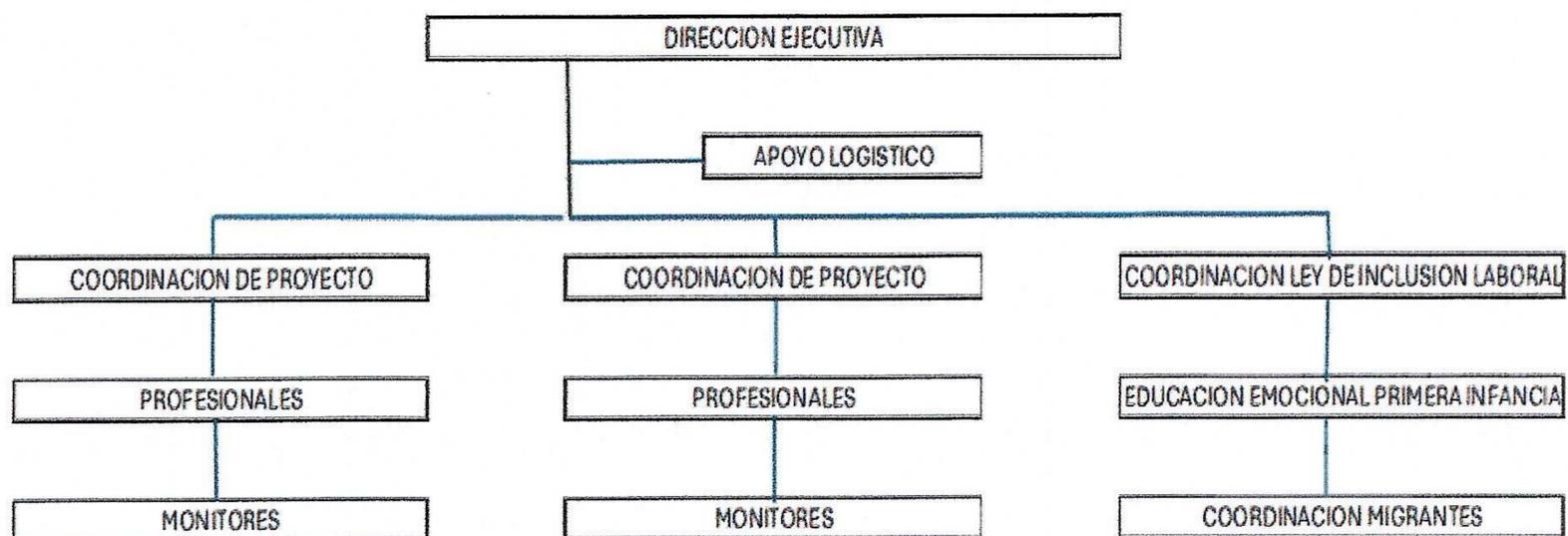
2.2 Estructura de gobierno

Los miembros del Directorio deberán ser designados por Los Fundadores y podrán ser renovados en sus cargos por los periodos sucesivos. El Directorio tendrá una duración de dos años.

DIRECTORIO

Nombre y RUN	Cargo
Cecilia Recabarren Raby 9.238.664-3	Presidenta
Ricardo Silva Guiraldes 9.714.158-4	Secretario
Felipe Arteaga Manieu 7.889.740-6	Tesorero
Matías Berndt Alzérreca 9.215.376-2	Director
Niniza Krstulovic Matte 9.441.365-6	Directora
Eduardo Silva Arévalo 7.813.102-2	Director

2.3 Estructura operacional



Es responsabilidad del Directorio dirigir la Fundación y velar porque se cumpla su objeto y las normas de sus estatutos. Nombrar a la directora ejecutiva. Administrar los bienes de la Fundación e invertir sus recursos. Gestionar y recibir donaciones. Aprobar los reglamentos necesarios para la buena marcha de la Fundación.

Es responsabilidad del presidente del Directorio representar judicial y extrajudicialmente a la Fundación. Citar al Directorio y presidir sus sesiones. Cumplir, ejecutar y hacer cumplir los acuerdos y resoluciones del Directorio. El presidente del Directorio también es presidente de la Fundación.

Corresponde al secretario del Directorio llevar los libros de actas, archivar y despachar la correspondencia y citaciones. Cumplir con las demás tareas que le encomiende el Directorio, relacionadas con el desempeño de sus funciones.

Es responsabilidad de la Dirección Ejecutiva la de liderar la fundación, acompañar en hacer realidad los principios y la fidelidad a la misión y mandatos comprometidos. Tiene la representación legal en conjunto con otro miembro del directorio o actuando por sí sola. Tiene a su cargo el presupuesto y la ejecución de este. Su cargo es nombrado por el directorio y financiado por Fundación Cerro Navia Joven.

2.4 Valores y/o Principios

Nuestros valores:

1. Acogida: actitud que restaura la justicia, equilibra lo que se había desequilibrado.
2. Gratuidad: construcción del mundo que todo ser humano anhela. Su fuerza vital es la fuerza de la vida misma sin esperar nada.
3. Justicia Social: respeto igualitario de los derechos y las obligaciones de cada ser humano.
4. Respeto: amarnos y aceptarnos como seres únicos, criaturas de Dios, con dones y limitaciones.
5. Compasión: sensibilidad hacia el sufrimiento de la otra persona y la voluntad de liberarla de ese sufrimiento.
6. Solidaridad: desde Cristo solidario construimos una iglesia solidaria.
7. Magis Ignaciano: la mayor gloria de Dios es que los más pobres vivan en plenitud y dignidad.

Los principios que nos animan son los siguientes:

1. Responder efectivamente a las necesidades y urgencias reales del sector.
2. Privilegiar el aporte local.
3. Recibir en forma mediadora los apoyos personales, institucionales y de todo tipo de recursos de fuera del sector.
4. Generar e implementar un tipo de solidaridad institucionalizada.
5. Ofrecer un servicio de calidad y con espíritu cristiano.

2.5 Principales actividades y proyectos

a. Actividades

Las actividades del año 2023 de la Fundación estuvieron principalmente dirigidas a personas mayores con dependencia severa, a inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual, a un programa de capacitación socioemocional en tres jardines infantiles de SELPB, y un proyecto de inclusión social y laboral de mujeres migrantes.

PERSONAS MAYORES: Para el desarrollo del trabajo con personas mayores se elaboró y presentó un proyecto al consejo social de la ley de donaciones N°19.885 el que fue aprobado y llevado en conjunto con Fundación Cerro Navia Joven.

PERSONAS CON DISCAPACIDAD: el año 2022 se logró el reconocimiento para la Ley 21.015 lo que permitió ser institución donataria de la ley y realizar durante el 2023 la primera parte del proyecto aprobado por MIDESO capacitando a 40 personas. El contacto con las OMIL de las tres comunas donde trabajamos ha sido permanente en la búsqueda de capacitaciones y colocación laboral.

PRIMERA INFANCIA: Se profundizó la colaboración con el SELPB presentando proyectos a cuatro instituciones para financiamiento del proyecto socioemocional, logrando desarrollarlo en nueve jardines infantiles, tres en cada comuna: Pudahuel, Cerro Navia y Lo Prado. Proyecto dirigido a equipos pedagógicos de los niveles medios, capacitación y observación en aula. Y formación en liderazgo emocional de 23 directoras de los jardines infantiles de Barrancas.

MUJERES MIGRANTES: Se implementó un proyecto de inclusión social y laboral con 21 mujeres migrantes del territorio gracias a la adjudicación de un proyecto de FODEP.

En términos de sostenibilidad han sido importantes las leyes de donaciones 19.885 y 21.015 para el logro de propuesto para el 2023.

b. Proyectos sujetos a rendición a terceros (públicos o privados)

NOMBRE DEL PROYECTO	Capacitación y acompañamiento de 120 cuidadoras/es principales de personas mayores con dependencia severa de las comunas de Cerro Navia, Lo Prado y Pudahuel.
Patrocinador/financista	Donantes empresas y privados.
Público Objetivo / Usuarios	120 cuidadoras/es principales.
Objetivos del proyecto	Capacitar a 120 cuidadoras/es principales en competencias emocionales, 60 agentes comunitarios voluntarios en el uso de equipos móviles y plataformas digitales de Cerro Navia, Pudahuel y Lo Prado evitando que se agudicen las enfermedades y los riesgos de contagio de COVID de 120 personas mayores con dependencia, a través del acompañamiento de 60 agentes comunitarios/as y atenciones profesionales.
Número de usuarios directos alcanzados	90
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> - Vinculación y convocatoria a instituciones y organizaciones de la comuna. - Capacitación digital. - Taller de autocuidados a cuidadoras/es de personas mayores dependientes. - Taller a cuidadoras/es en cuidados en salud de personas mayores con dependencia. - Acompañamiento remoto cuidadoras/es de personas mayores dependientes.
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> - 70% capacitación lograda. - 100% capacitación cuidadores/as realizada. - 20% de participación de cuidadoras en autocuidado. - 80% de participación de cuidadoras en salud. - 60% de acompañamiento remoto.
Lugar geográfico de ejecución	Huelen 1406, Cerro Navia.
¿Concluido al cierre del ejercicio?	Sí

NOMBRE DEL PROYECTO	Capacitación e inclusión de 21 migrantes de Barrancas.
Patrocinador/financista	FODEP - Fondo de Desarrollo de Economía Popular.
Público Objetivo / Usuarios	21 mujeres migrantes de Barrancas.
Objetivos del proyecto	Facilitar la inclusión laboral de 21 migrantes que vivan en Cerro Navia, Pudahuel y Lo Prado, a través de la capacitación en competencias de lavandería industrial y panadería.
Número de usuarios directos alcanzados	19
Actividades realizadas	Difusión del proyecto en las Oficinas Municipales de Inclusión laboral de las comunas involucradas, en las distintas organizaciones de la comunidad. Capacitación en el oficio elegido: una vez elegido el oficio, cada participante se integra a la capacitación correspondiente la que será teórico práctica en el taller respectivo. Práctica laboral en lugares formales del comercio establecido. Certificación de la capacitación en oficio: cada participante recibe un diploma que acredita su capacitación en el oficio en el cual se formó. Elaboración de CV y visita a las OMIL de las comunas de Cerro Navia, Pudahuel y Lo Prado, según su comuna de residencia, para que hagan el procedimiento de inscripción.
Resultados obtenidos	100% de la cobertura del proyecto inscritas. 67% de las personas con capacitaciones realizadas. 67% de los participantes realizan su práctica laboral en el comercio establecido. 50% de los participantes con competencias de empleabilidad en el oficio, certificadas por OTEC Cerro Navia Joven. 71% de los participantes inscritos en la OMIL que corresponde a su comuna de residencia.
Lugar geográfico de ejecución	Costanera Sur 8710, Cerro Navia
¿Concluido al cierre del ejercicio?	Sí

NOMBRE DEL PROYECTO	Educación Emocional para Jardines Infantiles de Barrancas.
Patrocinador/financista	Fundación Angelini
Público Objetivo / Usuarios	Capacitación en educación emocional para 50 técnicos en párvulo. Capacitación en liderazgo para 9 directoras de jardín. Capacitación en educación emocional para 18 educadoras de párvulo. Desarrollo de competencias en educación emocional para 450 niños de niveles medios.
Objetivos del proyecto	Instalar competencias emocionales en equipo de educadoras, técnicas, directoras y en niños/as de los niveles medios de 9 jardines infantiles pertenecientes al Servicio Local de Educación Pública (SLEP) Barrancas.
Número de usuarios directos alcanzados	106

Actividades realizadas	<ol style="list-style-type: none"> 1.- Presentación del proyecto. 2.- Diagnóstico de clima emocional. 3.- Capacitación para educadoras y técnicas de párvulo de jardines infantiles en competencias emocionales de acuerdo con el Modelo CECE 4.- Capacitación a equipos de jardines infantiles. 5.- Capacitación a directoras en Liderazgo Emocional. 6.- Segunda jornada de capacitación para educadoras y técnicas de párvulos en competencias emocionales. 7.- Capacitación de educadoras y técnicas en párvulo en competencias emocionales en jardines infantiles - Seminario Ed. Emocional. 8.- Capacitación para el diseño de una planificación de desarrollo emocional. 9.- Experiencia de Educación Emocional regular y focalizada con niños y niñas. 10.- Acompañamiento y retroalimentación a educadoras y técnico en párvulo mediante observación de aula. Experiencia de Educación Emocional regular y focalizada con niños y niñas. 11.- Aplicación de instrumento final.
Resultados obtenidos	<ol style="list-style-type: none"> 1) (9 jardines*100/9) 100% de diagnóstico realizados de los grupos de los niños y niñas pertenecientes a los Niveles Medios de Jardines infantiles. 2) (200*100/70) 100% de participación de 200 niños y niñas en aula al momento de realizar las actividades en sala. 3) (19 directoras capacitadas *100/23) 82% directoras capacitadas con un mínimo de asistencia de 5 de sesiones. 4) (55 de educadoras capacitadas*100/82) 67% de educadoras capacitadas en mínimo tres sesiones. 5) (16 planificaciones elaboradas colaborativamente*100/18) 88% de planificaciones realizadas durante el tiempo del proyecto.
Lugar geográfico de ejecución	Cerro Navia, Pudahuel y Lo Prado
¿Concluido al cierre del ejercicio?	Sí

NOMBRE DEL PROYECTO	Capacitación e inclusión laboral para 70 personas con discapacidad intelectual Fundación Cerro Navia Joven durante 24 meses.
Patrocinador/financista	Empresas privadas (Ley 21.015).
Público Objetivo / Usuarios	70 personas.
Objetivos del proyecto	Facilitar la inclusión laboral de 70 personas adultas con discapacidad intelectual leve y moderada, en 24 meses, generando instancias de capacitación integral que potencien las competencias técnicas laborales y habilidades sociales, que permitan una inclusión en un puesto de trabajo, priorizando aquellos que se encuentren en situación de vulnerabilidad socioeconómica.
Número de usuarios directos alcanzados	40

Actividades realizadas	<p>Actividades de convocatoria.</p> <p>Diagnóstico inicial de participantes y contexto familiar.</p> <p>Adecuación del plan de desarrollo individual y de la capacitación integral.</p> <p>Desarrollo de la capacitación laboral.</p> <p>Talleres de habilidades sociales y laborales.</p>
Resultados obtenidos	<p>40 personas capacitadas en rubros de amasandería y lavandería.</p> <p>40 personas con inicio de formación en habilidades sociales.</p>
Lugar geográfico de ejecución	Costanera Sur 8710, Costanera Sur 6770, Cerro Navia
¿Concluido al cierre del ejercicio?	No

2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
PRIVADOS	<p>Comunidad de Organizaciones Solidarias (COS).</p> <p>Miembro de las redes.</p> <p>Red Incluye.</p> <p>Miembro de las redes.</p>
PUBLICOS	<p>Oficina de colocaciones Cerro Navia, Pudahuel y Lo Prado.</p> <p>Coordinación de puestos de trabajo y capacitaciones de personas con discapacidad.</p> <p>SLEP Escuelas Sargento Candelaria. Trabajo colaborativo en red.</p> <p>Servicio Educación Local Público Barrancas (SLEPB). Trabajo colaborativo en red.</p> <p>SENAMA. Lineamientos técnicos.</p> <p>Ministerio de Desarrollo Social (FONDO MIXTO). Aprobación proyectos leyes 21.015 y 19.885.</p>

EMPRESAS

Corporación de derecho privado U. Alberto Hurtado
Fundación San Francisco Javier
BAGASUR
The Grange School S.A.
Agricovial S.A.
Larraín Empresa de Servicios SPA
Constructora Kadel SPA
Constructora Aires del Sur Limitad.
CN LIFE Compañía de Seguros de vida S.A.
Dimerco Comercial S.A.
Sixtra Chile S.A.
Inversiones Gernika Limitada
Abaco Ingeniería y Construcciones Limitada
AED Ingeniería Limitada
Construcciones y Montajes Tecnoduc Limitada
Constructora Climarte
Servicio y Asesorías Ambientales SPA
Amatista Consultores SPA
Servicio Multihogar SPA
ABC Etiquetas Limitada
Servicios de Asesorías a Empresas Limitada
CENCAP Limitada
Inversiones Misia Trini Limitada
Sociedad de Proyectos y Montajes Eléctricos SPA
Winkler Limitada
Gasinox Chile S.A.

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

Se han adoptado todos los procedimientos e instrumentos compartidos con la FCNJ y solicitados por las leyes de donaciones ingresando a MIDESO las planillas que corresponden.

Los resultados de las encuestas de satisfacción del proyecto de personas mayores no se sistematizaron, queda como desafío para el presente año.

Los resultados de las encuestas de satisfacción del proyecto de Migrantes mayores arrojan la siguiente información: buena acogida, espacios adecuados y limpios para la capacitación, contenidos adecuados, relatores a los cuales se les comprende excepto la persona que enseñó cálculo de costos.

Los resultados de las encuestas de satisfacción del proyecto de Educación Emocional arrojan la siguiente información: en el caso de las directoras de los jardines infantiles el proyecto fue un espacio tranquilo, acogedor, de autocuidado y de aprendizaje. El tiempo de duración de la capacitación es poco para un proceso complejo. En el caso de las educadoras de niveles medios, les habría faltado tiempo para madurar los contenidos, la retroalimentación realizada en sala les resultó de mucha utilidad.

2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

Uno de los principios de la Fundación es el trabajo en redes y de coordinación con otros actores involucrados en el territorio, comprendiendo que los problemas del territorio y sus soluciones son responsabilidad de todos.

Red inclusión comuna de Cerro Navia.

Red de personas mayores de Cerro

Navia. Cesfam de lo Amor Cerro

Navia.

Cesfam Steeger de Cerro Navia.

Cesfam Cerro Navia.

Cesfam

Albertz.

Red incluye.

Hogar de Cristo.

SLEPB - Jardines Infantiles.

2.9 Reclamos o Incidentes

Se asumen los procedimientos y protocolos declarados como criterios de funcionamiento en la página web de la Fundación Cerro Navia Joven, para recibir, dar respuesta y tomar medidas reparatorias frente a posibles reclamos o incidentes.

Este consiste en: reclamo o sugerencia, entrevista presencial con educador/a, posteriormente con el encargado/a de programa, informe a la dirección por escrito con propuesta de medidas reparatorias en el caso que correspondan.

El año 2023 no hubo reclamos ni sugerencias.

2.10 Prácticas de gestión ambiental

El año 2023 continuamos con acciones de gestión ambiental, no logramos un plan con indicadores, sigue pendiente un programa específico.

La Fundación Cerro Navia se suma a las acciones y estrategias de FCNJ, la que es parte del Consejo Medio Ambiental de la comuna de Cerro Navia y que con su acción apoya los objetivos de sostenibilidad, ellos son:

- Disminuir el CO2 facilitando bicicleteros en los Centros Comunitarios.
- Aumentar las áreas verdes de los Centros Comunitarios.
- Capacitar en economía sustentable a los y las participantes de los programas y sus familias.
- Favorecer la disminución de residuos domiciliarios a través del reciclaje tanto orgánico como inorgánico.

Se ha avanzado en:

Cuidado de las áreas verdes en tres de los siete centros comunitarios.

Composteras en cuatro de los siete centros comunitarios.

Recipientes para reciclar envases de plástico en cuatro y aceite usado en cinco de los siete centros.

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e indicadores de gestión

OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta	Resultado
Lograr sostenibilidad financiera de la FCN a través de las leyes de donación 19.885 y 21.015 para la implementación de un proyecto para personas mayores y uno para personas con discapacidad intelectual.	Implementación de dos proyectos financiados por las leyes de donaciones.	\$100.000.000	80%

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
Capacitación y acompañamiento de 120 cuidadoras/es principales de personas mayores con dependencia severa de las comunas de Cerro Navia, Lo Prado y Pudahuel.	N° de cuidadoras* 100/120 cuidadoras. Al finalizar el año 2023 se espera la participación de 120 cuidadoras principales en capacitación y acompañamiento en el cuidado de personas con dependencia severa.	120 cuidadoras participan del proyecto cuidadores/as de personas con dependencia.	(N° cuidadoras participando* 100/120) 83% de logro
Capacitación e inclusión laboral para 70 personas con discapacidad intelectual Fundación Cerro Navia Joven durante 24 meses.	N° de personas capacitadas * 100/35. Al finalizar el año se habrán capacitado 35 personas con discapacidad intelectual	35 personas con discapacidad intelectual capacitadas.	40*100/35 100%

3.2 Indicadores financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2023	2022
- Con restricciones		
- Sin restricciones	292.477	153.677
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	292.477	153.677

b. Origen de los ingresos operacionales:	2023	2022
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0.0 %	0.0 %

c. Otros indicadores relevantes:	2023	2022
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario(i)}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	64.0 %	100.0 %
$\frac{\text{Gastos de dirección y administración(ii)}}{\text{Total costos operacionales}} \times 100$	0.0 %	0.0 %
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos(iii)}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	0.0 %	0.0 %

4. ESTADOS FINANCIEROS
4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)
31 de diciembre 2022 y 2023

ACTIVOS	2023 M\$	2022 M\$	PASIVOS Y PATRIMONIO	2023 M\$	2022 M\$
Circulante			Corto plazo		
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	26.918	16.948	4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras		
4.11.2 Inversiones temporales			4.21.2 Cuentas por Pagar		
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)			4.21.2.1 Proveedores	7.562	
4.11.3.1 Donaciones por recibir			4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		
4.11.3.2 Subvenciones por recibir			4.21.2.3 Varios acreedores		
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar			4.21.3 Fondos y proyectos en administración		
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas	332.027	289.660	4.21.4 Otros pasivos		
4.11.3.5 Varios deudores			4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar		
4.11.4 Otros activos circulantes			4.21.4.2 Retenciones	1.050	
4.11.4.1 Existencias			4.21.4.3 Provisiones		
4.11.4.2 Impuestos por recuperar	29		4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado		
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado			4.21.4.5 Otros		
4.11.4.4 Otros					
4.11.5 Activos circulantes con restricciones					
4.11.0 Total Activo Circulante	358.974	306.608	Largo Plazo		
			4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras		
Activo Fijo			4.22.2 Fondos y proyectos en administración		
4.12.1 Terrenos			4.22.3 Acreedores a largo plazo		
4.12.2 Construcciones			4.22.3.1 Préstamos de terceros		
4.12.3 Muebles y útiles			4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		
4.12.4 Vehículos			4.22.4 Provisiones		
4.12.5 Otros activos fijos			4.22.5 Otros pasivos a largo plazo		
4.12.6 (-) Depreciación acumulada			4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo	0	0
4.12.7 Activos fijos con restricciones			4.20.0 TOTAL PASIVOS	8.612	0
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)					
4.12.0 Total Activo Fijo Neto	0	0	PATRIMONIO		
Otros Activos			4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	350.362	306.608
4.13.1 Inversiones financieras permanentes			4.31.2 Reservado para fines específicos		
4.13.2 Otros activos con restricciones			4.31.3 Restringido		
4.13.3 Otros activos reservados			4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	350.362	306.608
4.13.0 Total Otros Activos	0	0	4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	358.974	306.608
4.10.0 TOTAL ACTIVOS	358.974	306.608			

4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES

1 de enero al 31 de diciembre de 2023 y 2022

	2023 M\$	2022 M\$
Ingresos Operacionales		
Privados		
4.40.1.1 Donaciones	292.477	153.677
4.40.1.2 Proyectos		
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales		
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios		
4.40.1.5 Otros		
Estatales		
4.40.1.6 Subvenciones		
4.40.1.7 Proyectos		
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios		
4.40.1.9 Otros		
4.40.0 Total Ingresos Operacionales	292.477	153.677
Gastos Operacionales		
4.50.1 Costo de remuneraciones		
4.50.2 Gastos de actividades operacionales	57.446	272
4.50.3 Gastos de dirección y administración		
4.50.4 Depreciación		
4.50.5 Castigo de incobrables		
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios		
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos		
4.50.7 Otros costos operacionales		23.538
4.50.0 Total Costos Operacionales	57.446	23.810
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional	235.031	129.867
Ingresos No Operacionales		
4.71.1 Renta de inversiones		
4.71.2 Ganancia en venta de activos		
4.71.3 Indemnización seguros		
4.71.4 Otros ingresos no operacionales		
4.71.0 Total Ingresos No Operacionales	0	0
Egresos No Operacionales		
4.72.1 Gastos financieros		272
4.72.2 Pérdida en venta de activos		
4.72.3 Pérdida por siniestros		
4.72.4 Otros gastos no operacionales	205.983	
4.72.0 Total Egresos No Operacionales	205.983	272

4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional	(205.983)	(272)
4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS	29.048	129.595
4.80.2 Impuesto a la renta		
4.80.3 Aportes extraordinarios		
4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	29.048	129.595

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

1 de enero al 31 de diciembre de 2023 y 2022

	2023 MS	2022 MS
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
4.91.1 Donaciones recibidas	292.477	153.677
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones		
4.91.3 Aportes y cuotas sociales		
4.91.4 Otros ingresos recibidos		
4.91.5 Aportes extraordinarios		
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)		
4.91.7 Pago a proveedores (menos)		
4.91.8 Impuestos pagados (menos)		
4.91.9 Otros desembolsos operacionales	282.507	216.201
4.91.0 Flujo Neto Operacional	9.970	(62.524)
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
4.92.1 Venta de activos fijos		
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)		
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)		
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)		
4.92.5 Intereses recibidos		
4.92.6 Otros flujos de inversión		
4.92.0 Flujo Neto de Inversión	0	0
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
4.93.1 Préstamos recibidos		
4.93.2 Pago de préstamos (menos)		
4.93.3 Gastos financieros (menos)		272
4.93.4 Fondos recibidos en administración		
4.93.5 Fondos usados en administración (menos)		
4.93.6 Otros flujos de financiamiento		
4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento	0	(272)
4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO	9.970	(62.796)
4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente	16.948	79.744
4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE	26.918	16.948

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES

1 de enero al 31 de diciembre

	Patrimonio de libre disponibilidad MS	Reservado para fines específicos MS	Patrimonio restringido MS	PATRIMONIO TOTAL MS
EJERCICIO 2022				
4.101 Patrimonio al 01.01.2022	212.508	0	0	212.508
4.101.1 Reservas establecidas				0
4.101.2 Reservas liberadas				0
4.101.3 Restricciones expiradas				0
4.101.4 Superávit / (déficit) del	129.595			129.595
4.101.5 Otros movimientos	(35.495)			(35.495)
4.100 Patrimonio al 31.12.2022	306.608	0	0	306.608
EJERCICIO 2023				
4.201.1 Reservas establecidas				0
4.201.2 Reservas liberadas				0
4.201.3 Restricciones expiradas				0
4.201.4 Superávit / (déficit) del	29.048			29.048
4.201.5 Otros movimientos	14.706			14.706
4.200 Patrimonio al 31.12.2023	350.362	0	0	350.362

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS

1. Información General

- a. La Fundación Cerro Navia es una institución sin fines de lucro, surge desde la Fundación Cerro Navia Joven con el objetivo de administrar y gestión directa de programas y actividades de promoción humana y solidaridad para personas de escasos recursos en la comuna de Cerro Navia y del sector norponiente de Santiago, particularmente en las áreas de discapacidad intelectual para cuyos efectos podrá realizar todo tipo de actividades de capacitación y rehabilitación, promoción y fomento para la creación de empleos , contratación o inserción de las personas con discapacidad, educación y apoyo a la inclusión social, jóvenes en situación de exclusión y pobreza y adultos mayores.
- b. Los presentes Estado financieros han sido aprobados por el Directorio en su sesión de fecha 31 de mayo de 2024.

2. Criterios de Contabilidad

- a. Los presentes estados financieros se encuentran referidos al periodo de doce meses comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre 2022 y 2023.
- b. Los estados financieros han sido preparados en conformidad con las Normas internacionales de información financiera (NIF) aplicables a entidades medianas y pequeñas, señalando las desviaciones que pudiesen existir.
- c. Los ingresos se reconocen sobre la base de lo devengado: Aportes y Donaciones.
- d. Los saldos en USD y unidades de Fomentos incluidos en el estado de posición financiera han sido traducidos a pesos al cierre del ejercicio, de acuerdo con el tipo de cambio informado por el Banco Central de Chile. El dólar a \$ 884,59 y la Unidad de Fomento a \$ 36.789, 36.
- e. La Fundación Cerro Navia no tiene activos fijos.
- f. La Fundación Cerro Navia no registra existencias valorizadas a su costo.
- g. La Fundación Cerro Navia no tuvo inversiones en el periodo.
- h. Los pasivos son reconocidos conforme al principio de devengo.
- i. La Fundación Cerro Navia, cuenta con personal a honorarios por proyecto que no registra beneficios monetarios, otorga siete días más que lo legal de vacaciones de verano y dos días de vacaciones de inviernos, además de medio día de cumpleaños.
- j. La Fundación Cerro Navia no tiene arrendamientos.
- k. La Fundación Cerro Navia no tuvo préstamos ni depósitos a plazo con intereses.

I. Clasificación de gastos.

GTO. COMUNICACIONES	\$ 8.571.432
UTILES Y ARTICULOS DE OFICINA	\$ 300.242
GTOS. GENERALES	\$ 783.662
GTOS. BANCARIOS	\$ 181.802
GASTOS MATERIALES PROGRAMAS	\$ 917.446
GASTOS ALIMENTACION PROGRAMAS	\$ 1.157.971
GASTO OPERACIONAL	\$ 2.711.398
HONORARIOS CAPACITACION	\$ 26.247.696
IVA NO RECUPERABLE	\$ 1.868.672

m. La Fundación Cerro Navia no tuvo transacciones que no hayan sido movimientos en efectivo.

3. Cambios Contables

Los estados financieros al 31-12-2023 no presentan cambios en las políticas contables respecto al ejercicio mismo periodo año 2022.

4. Estimaciones, juicios y criterios adoptados por la Administración

No se han hecho estimaciones.

5. Efectivo y efectivo equivalente

El saldo de Banco al 31 de diciembre de 2023 y 2022 se presentan a continuación:

Cuentas Corrientes Bancarias	Valor cuenta corriente al 31/12/2023	Valor cuenta corriente al 31/12/2022
Caja	\$550	\$550
Banco BCI 2787393	\$26,368	\$22,297
Total Cuentas Corrientes Bancarias y Cajas	\$26,918	\$22,847

6. Inversiones temporales

La Fundación no tiene inversiones temporales.

7. Cuentas por cobrar

Cuentas por Cobrar	Valor al 31/12/2023 M\$
Cuenta por Cobrar FCNJ	\$332.027

8. Saldos y transacciones con personas y entidades relacionadas

a) Cuentas por cobrar

RUT	Nombre/ Razón social	Relación	Saldo M\$	Origen del saldo	Vencimiento
72517200-1	Fundación Cerro Navia Joven		332.026.783		
TOTAL			332.026.783		
Corto Plazo					
Largo Plazo					
TOTAL			332.026.783		

b) Cuentas por pagar

RUT	Nombre/ Razón social	Relación	Saldo M\$	Origen del saldo	Vencimiento
			0		
TOTAL			0		
Corto Plazo					
Largo Plazo					
TOTAL			0		

9. Inversiones financieras permanentes

La Fundación Cerro Navia no tiene inversiones.

10. Obligaciones con bancos e instituciones financieras

La Fundación Cerro Navia no tiene obligaciones con bancos e instituciones financieras.

11. Cuentas por pagar

Cuentas por Pagar Proveedores	Valor al 31/12/2023 M\$
FCA#145821 Proveedor 76.265.266-8 COMERCIAL V.A.M. OFFICES SUPPLIES LIMITADA	50
FCA#47 Proveedor 11.740.989-9 SANDRA MARISOL NUNEZ CASTILLO	102
FCA#46 Proveedor 11.740.989-9 SANDRA MARISOL NUNEZ CASTILLO	84
FCA#27224196 Proveedor 96.618.540-6 ALVI SUPERMERCADOS MAYORISTAS S.A.	58
FCA#2604581 Proveedor 80.478.200-1 ILOP S A	10
FCA#27224197 Proveedor 96.618.540-6 ALVI SUPERMERCADOS MAYORISTAS S.A.	65
FCA#27294828 Proveedor 96.618.540-6 ALVI SUPERMERCADOS MAYORISTAS S.A.	34
	Total 403
Cuenta Honorarios por Pagar	Valor al 31/12/2023 M\$
Honorarios por pagar	7.159
	Total Cuentas por Pagar 7.562

12. Fondos y proyectos en administración

La Fundación Cerro Navia no tiene fondos y proyectos en administración.

13. Provisiones

La Fundación Cerro Navia no tiene provisiones.

14. Impuesto a la renta

La Fundación Cerro Navia no ha constituido provisión de Impuesto a la Renta.

15. Venta de bienes y servicios

No corresponde.

16. Contingencias y compromisos

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 la Fundación Cerro Navia no tiene contingencias y compromisos que deban ser revelados.

17. Donaciones condicionales

La Fundación Cerro Navia no tiene donaciones condicionadas.

18. Donaciones en especies

La Fundación Cerro Navia no recibió donaciones en especie.

19. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo ejecutivo

Los miembros del Directorio no reciben remuneración ni participación por ejercer este rol. Una de sus integrantes ejerce como directora ejecutiva sin ser costo para la Fundación Cerro Navia, como tampoco lo es el equipo ejecutivo.

20. Patrimonio

a. Patrimonio inicial

A la fecha de constitución los fundadores efectuaron un aporte por \$ 1.000.000. No se recibieron posteriormente cuotas ni aportes de ellos.

b. Patrimonio de libre disponibilidad

	Patrimonio de libre disponibilidad M\$
EJERCICIO 2022	
4.101 Patrimonio al 01.01.2022	212.508
4.101.1 Reservas establecidas	
4.101.2 Reservas liberadas	
4.101.3 Restricciones expiradas	
4.101.4 Superávit / (déficit) del	129.595
4.101.5 Otros movimientos	(35.495)
4.100 Patrimonio al 31.12.2022	306.608
EJERCICIO 2023	
4.201.1 Reservas establecidas	
4.201.2 Reservas liberadas	
4.201.3 Restricciones expiradas	
4.201.4 Superávit / (déficit) del	29.048
4.201.5 Otros movimientos	14.706
4.200 Patrimonio al 31.12.2023	350.362

21. Apertura de gastos y clasificación según estado de actividades

Los gastos se encuentran clasificados en el balance financieros.

22. Hechos relevantes

No hubo hechos relevantes.

23. Eventos posteriores

No hay eventos posteriores.

5 Informe de terceros

No hubo auditoria 2023.

6 Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2023.

Nombre	Cargo	RUN	Firma
 Cecilia Recabarren Raby	Presidenta del <u>Directorio</u>	9.238.664-3	
 Niniza Krstulovic Matte	Directora Ejecutiva	9.441.365	

Santiago, 4 de junio de 2024