

PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL “FECU SOCIAL”



Fecha de publicación:

Período reportado: 1 de enero al 31 de diciembre de 2021

1. Carátula

1.1 Identificación

a. Nombre de la Organización	FUNDACIÓN DE CAPACITACION CERRO NAVIA JOVEN
b. RUT de la Organización	65.791.700-1
c. Tipo de Organización	Capacitación Laboral
d. Relación de Origen	Fundación Cerro Navia Joven
e. Personalidad Jurídica	N.º 34242 y fecha 07-05-2013 Decreto Supremo, N.º 4861 27-12-2016 y fecha Inscripción Registro Civil 07-05-2013
f. Domicilio de la sede principal	Costanera sur 8710-A Cerro Navia
g. Representante legal	Mario Hormazábal Fernández, RUT 10.535.050-3
h. Sitio web de la organización	www.cnjoven.cl
i. Persona de contacto	María Isabel Morgado, RUT 9.407.777-K

1.2 Información de la organización

a. Presidente del Directorio	Mario Hormazábal Fernández, RUT. 10.535.050-3
b. Ejecutivo Principal	María Isabel Morgado, RUT 9.407.777-K
c. Misión / Visión	La misión
	Promovemos la transformación social con una acción comunitaria respondiendo a las necesidades e incidiendo en la toma de decisiones para la superación de la pobreza y de la exclusión social.
c. Misión / Visión	La visión
	La Fundación de Capacitación Cerro Navia Joven trabaja por la dignidad de la persona y la justicia social de los habitantes del sector norponiente de Santiago, con foco en la superación de la pobreza desde la acción solidaria de inspiración cristiana.
d. Área de trabajo	Capacitación Laboral
e. Público objetivo / Usuarios	Personas sin trabajo/ micro emprendedoras del sector nor poniente de la Región Metropolitana.
f. Número de trabajadores	1 permanente; 3 relatoras y 1 administrativa mientras dura el curso.
g. Número de voluntarios	Permanentes: 0
	Ocasionales: 0

	2021	2020		2021	2020
a. Ingresos Operacionales(M\$)	0	4.459	c. Patrimonio total al cierre del ejercicio (M\$)	1.595	373
Donaciones	0	4.459	d. Superávit (déficit) del ejercicio (M\$)	(6.061)	(12.649)
Proyectos	0		e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso	Donaciones	Cursos y Capacitación
a.1 Privados (M\$)	0		f. Número total de usuarios directos	0	120
Venta de bienes y servicios	0		g. Indicador principal de gestión y su resultado	0	50%
Aportes y cuotas sociales	0				
Otros	0				
a.2 Públicos (M\$)	0				
Subvenciones	0				
Proyectos	0				
Venta de bienes y servicios	0				
b. Aportes extraordinarios (M\$)	0				



Índice

1.	Carátula.....	1
2.	Información general y de contexto.....	4
2.1	Carta del máximo responsable de la organización.....	4
2.2	Estructura de gobierno.....	5
2.3	Estructura operacional.....	6
2.4	Valores y/o Principios.....	6
2.5	Principales actividades y proyectos.....	7
2.6	Identificación e involucramiento con Grupos de interés.....	7
2.7	Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios.....	8
2.8	Participación en redes y coordinación con otros actores.....	8
2.9	Reclamos o Incidentes.....	8
2.10	Prácticas de gestión ambiental.....	8
3.	Información de desempeño.....	9
3.1	Objetivos e indicadores de gestión.....	9
3.2	Indicadores financieros.....	10
4.	ESTADOS FINANCIEROS.....	11
4.1	ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General).....	11
4.2	ESTADO DE ACTIVIDADES..... ¡Error! Marcador no definido.2	
4.3	ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO..... ¡Error! Marcador no definido.3	
4.4	ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES..... ¡Error! Marcador no definido.	
4.5	NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS..... ¡Error! Marcador no definido.5	
5.	Manifestación de responsabilidad de Contabilidad.....	18
6.	Manifiesto de responsabilidad de la Dirección..... ¡Error! Marcador no definido.9	



2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

La Fundación de Capacitación Cerro Navia Joven busca generar un espacio permanente de capacitación laboral para jóvenes y adultos de los grupos más vulnerables del sector poniente de la Región Metropolitana, que les permita desarrollar capacidades y habilidades para optar a mejores empleos y así mejorar su calidad de vida y la de sus familias. De esta manera, en los últimos 14 años, ha complementado la acción de la Fundación Cerro Navia Joven.

Inspirada en Don Enrique Alvear, obispo de los pobres, quiere ser expresión de la solidaridad de la Iglesia con los más pobres, privilegiando el aporte local, involucrando a la propia comunidad y a los propios afectados, en la solución de sus problemas, reconociendo además esta estrategia como el medio más dignificante y humano, para aminorar los efectos de la extrema pobreza y de la pobreza, en los grupos más excluidos y vulnerados de la población.

Promueve una concepción del ser humano basada en la libertad, la dignidad humana, la solidaridad y la justicia social. Lo hace desde una *solidaridad institucionalizada y acción comunitaria basadas en la acogida, el acompañamiento y en el desarrollo de capacidades propias*. Valora e impulsa el trabajo en equipo con educadores competentes, co-responsables y comprometidos con el proyecto institucional.

Está al servicio de las personas del sector poniente de Santiago y no para sí. Por lo mismo requiere y fomenta la colaboración con otros y la generación de redes. Además, impulsa espacios de diálogo con diversas instituciones privadas y públicas para poner al centro de la acción a las personas más excluidas y pobres de la comuna. También busca anunciar y denunciar dando a conocer las diferentes realidades de exclusión queriendo influir en la toma de decisiones a nivel territorial.

El financiamiento de la Fundación es a través de postulaciones a cursos SENCE que hacen posible la gestión técnica y administrativa de la OTEC.

Durante el año 2021, si bien la OTEC no se adjudicó cursos, tuvo que ejecutar un curso que quedó pendiente del año 2020, ya que por pandemia fue postergado por indicación de SENCE.

María Isabel Morgado Allende
Fundación de Capacitación Cerro Navia Joven



2.2 Estructura de gobierno

Nombre	RUT	Cargo	Fecha de ingreso al Directorio
Mario Hormazábal Fernández	10.535.050-3	Presidente	30 de marzo de 2021
Claudia Álvarez Huitrayao	9.667.412-0	Secretaria	30 de marzo de 2021
María Isabel Morgado Allende	9.407.777-K	Tesorera	30 de marzo de 2021
Oswaldo Acosta Becerra	10.735.248-1	Director	30 de marzo de 2021
Ignacio Ugarte Araya	9.471.440-0	Director	30 de marzo de 2021

Los directores son nombrados por dos años y pueden ser reconfirmados para sucesivos periodos. Los cargos de Presidente, Secretario y Tesorero son elegidos por el directorio en la primera sesión de cada año.

Es responsabilidad del Directorio la conducción superior de la Fundación y velar por el cumplimiento de sus estatutos y finalidades. Designar al Gerente de la Fundación, fijándole sus funciones, atribuciones y responsabilidades. Administrar el patrimonio de la Fundación e invertir sus recursos. Crear establecimientos filiales u oficinas en otras partes del país o del extranjero. Aprobar los reglamentos necesarios para el mejor funcionamiento de la Fundación.

Es responsabilidad del Presidente del Directorio representar judicial y extrajudicialmente a la Fundación. Convocar y presidir las sesiones del Directorio. Ejecutar y hacer cumplir los acuerdos y resoluciones del Directorio. Organizar los trabajos del Directorio y proponer el plan general de actividades anuales. Velar por el fiel cumplimiento de los estatutos y reglamentos del directorio. Rendir ante el Ministerio de justicia el informe anual.

Corresponde a la Secretaria del Directorio ser ministro de fe de la Fundación. Tiene a su cargo la redacción de las actas de las sesiones del Directorio, y la responsabilidad de despachar la correspondencia y citaciones. Cumplir con las demás tareas que le encomiende el Directorio, relacionadas con el desempeño de sus funciones.

Corresponde a la Tesorera del Directorio llevar la contabilidad de la Fundación, mantener al día sus inventarios, preparar los balances, abrir cuentas corrientes bancarias y de ahorro a nombre de la Institución, contra las cuales podrán girar



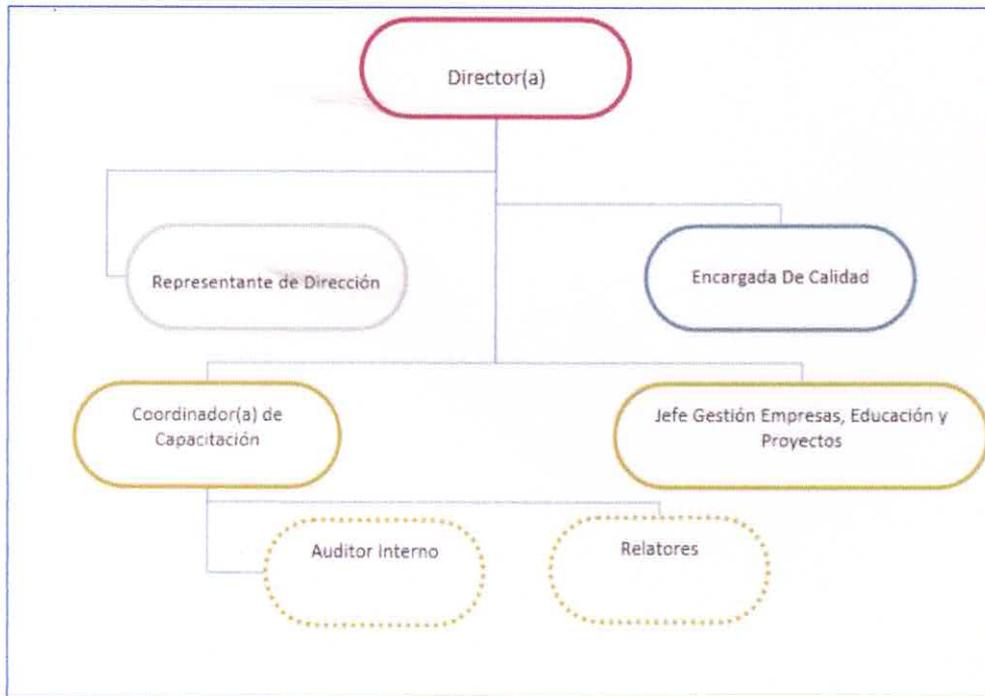
conjuntamente con el Presidente del Directorio. Cumplir los demás cometidos que le encomiende el Directorio, relativos a sus funciones.

2.3 Estructura operacional

La estructura organizacional de la FCCNJ es liviana y solo aumenta cuando ha adjudicado cursos, ya que con ese financiamiento es con lo que opera. Los cursos a los que postula son becas sociales licitados por las OTIC.

De manera permanente se cuenta con 10 horas de una administrativa.

La estructura que se señala a continuación es la que debiera existir cuando hay adjudicaciones, en el caso del año 2021, si hubo movimiento de la Otec en relación a la ejecución de cursos, ya que debido a la Emergencia Sanitaria COVID19, se ejecutó un curso que se había postergado desde 2020. Durante el año 2021 no hubo licitaciones de becas sociales para cursos presenciales.



2.4 Valores y/o Principios

- 1.- Responder efectivamente a las necesidades y urgencias reales del sector.
- 2.- Privilegiar el aporte local y el trabajo en colaboración con otros. Si hay monitores/as o



profesionales que sean del sector, se contrata a ellos/as.

- 3.- Recibir en forma mediadora los apoyos personales, institucionales y de todo tipo de recursos de fuera del sector.
- 4.- Generar e implementar un tipo de solidaridad institucionalizada.
- 5.- Ofrecer un servicio de calidad y con espíritu cristiano.

2.5 Principales actividades y proyectos

a. Actividades

- 1.- Presentación de Proyectos SENCE: En 2021 no hubo licitaciones de becas sociales (OTIC) para cursos presenciales.
- 2.- Ejecución de Proyectos SENCE: en 2021 se ejecutó un curso adjudicado en 2020, que no pudo ejecutarse en su momento por ser presencial y SENCE autorizó la postergación de su ejecución debido a las cuarentenas producto de la pandemia COVID2019.
- 3.- Por la misma razón anterior se postergó la visita de vigilancia para continuar con la vigencia de la certificación de la OTEC con la Norma Chilena 2728:2015. Esta se realizará en enero de 2022.

b. Proyectos sujetos a rendición a terceros (públicos o privados)

- 1.- Se ejecutó el curso de capacitación, "Servicios de Cuidados Básicos Integrales para Personas Mayores" adjudicado en 2020, de 140 horas, con 10 participantes, que comenzó el 2 de noviembre y terminó el 13 de diciembre.

2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
PUBLICAS	SENCE: Programa Becas Laborales
EMPRESAS	DIMERCO: prácticas, puestos laborales INVICA: prácticas, puestos laborales
REDES LOCALES	Oficina de colocaciones OMIL Cerro Navia, Renca, Pudahuel. CEDEP: Centro de Desarrollo Productivo Cerro Navia Oficina del Adulto Mayor de Cerro Navia
ORGANISMOS TÉCNICOS INTERMEDIOS DE CAPACITACIÓN (OTIC)	OTIC DEL COMERCIO OTIC CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN



2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

La evaluación y medición de satisfacción de los participantes de los cursos en torno a los resultados obtenidos y la calidad de los mismos, se realiza en base a los procedimientos e instrumentos establecidos en el Manual de Calidad, propio de la Fundación, según la Norma Chilena de Calidad para Organismos Técnicos de Capacitación del SENCE (NCh 2728). Estas evaluaciones y medición de satisfacción se realizan cuando termina cada curso. El que fue aplicado al finalizar el curso ejecutado, el 13 de diciembre de 2021.

2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

Como se destaca en la carta (2.1) uno de los principios de la Fundación es el trabajo en redes y de coordinación con otros actores involucrados en el territorio. Seguimos con la convicción de que los problemas del territorio y sus soluciones son responsabilidad de todos/as. En relación con la capacitación laboral, las principales redes en que participamos y con las que colaboramos fueron:

Centro de Desarrollo Productivo Cerro Navia (CEDEP)

OMIL de Cerro Navia.

OMIL de Pudahuel.

OMIL de Lo Prado.

Red de personas mayores de Cerro Navia.

2.9 Reclamos o Incidentes

Existe procedimiento y protocolos para recibir, dar respuesta y tomar medidas reparatorias para casos de reclamos o incidentes. Este consiste en: reclamo o sugerencia, entrevista directa del encargado/a de la OTEC, entrevista con el o la participante y medidas reparatorias en el caso que correspondan.

2.10 Prácticas de gestión ambiental

No ha habido actividades de sustentabilidad y cuidado ambiental desarrolladas o patrocinadas por la Fundación.

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e indicadores de gestión

OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta	Resultado
1.- Lograr el Funcionamiento de la OTEC ampliándose a otros modos de capacitación con financiamiento SENCE.	1.- Al finalizar el año 2021 se esperaba haber adjudicado 3 cursos de capacitación laboral en distintas temáticas. SENCE.	Tres Cursos de Capacitación Laboral financiados con Becas Sociales. Una	0% de logro
	2.- Al finalizar el año 2021 se esperaba hubiera cursos codificados en SENCE.	Cinco cursos codificados en SENCE.	0% de logro
2.-Organizar la OTEC para su funcionamiento permanente.	1.- Al finalizar el año esperábamos contar con un sistema sencillo aplicable de gestión administrativa de los cursos.	Un sistema de gestión administrativa de los cursos	100% de logro.
	2.- Al finalizar el año esperábamos un cambio en la estructura de gobierno	Cambio de directorio y de dirección ejecutiva.	100% de logro.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
---------------------	-----------	------	-----------



1.- Adjudicar 3 cursos de capacitación laboral para dar movimiento a la OTEC impulsando una nueva gestión.	Al finalizar el año 2021 se habrán adjudicado 3 cursos SENCE	Tres cursos SENCE.	0% logro pues no hubo licitaciones de Becas Sociales.
2.- Codificar 5 cursos en SENCE para la ampliación de acciones de la OTEC.	Al finalizar el año 2021 se esperaba la codificación de al menos 3 cursos en SENCE.	Cinco cursos codificados en SENCE.	0% logrado.
3.- Cambiar el funcionamiento administrativo y de gobierno de la Fundación.	1.- Al finalizar el año 2021 se contará con una propuesta administrativa renovada de organización de la Fundación.	Propuesta administrativa renovada y funcional.	100% logrado.
	2.- Al finalizar el año 2021 se contará con una propuesta de renovación parcial o total del directorio de la Fundación.	Discernimiento del directorio para hacer propuesta de renovación.	100% logrado.

3.2 Indicadores financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2021	2020
- Con restricciones		
- Sin restricciones	0	4.458
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	0	4.458

b. Origen de los ingresos operacionales:		
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0%	0%

c. Otros indicadores relevantes:		
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario(i)}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	100%	0%
$\frac{\text{Gastos de dirección y administración(ii)}}{\text{Total costos operacionales}} \times 100$	20%	3,5%
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos(iii)}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	0%	0%



4. ESTADOS FINANCIEROS

4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)

31 de diciembre de 2021 y 2020

ACTIVOS	2021 M\$	2020 M\$
Circulante		
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	98	794
4.11.2 Inversiones temporales		
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)		
4.11.3.1 Donaciones por recibir		
4.11.3.2 Subvenciones por recibir		
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar		
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas		
4.11.3.5 Varios deudores		
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias		
4.11.4.2 Impuestos por recuperar		
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado		
4.11.4.4 Otros	747	
4.11.5 Activos circulantes con restricciones		
4.11.0 Total Activo Circulante	846	794

Activo Fijo		
4.12.1 Terrenos		
4.12.2 Construcciones		
4.12.3 Muebles y útiles		
4.12.4 Vehículos		
4.12.5 Otros activos fijos		
4.12.6 (-) Depreciación acumulada		
4.12.7 Activos fijos con restricciones (neto)		
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)		
4.12.0 Total Activo Fijo Neto	0	0

Otros Activos		
4.13.1 Inversiones financieras permanentes		
4.13.2 Otros activos con restricciones		
4.13.3 Otros activos reservados		
4.13.0 Total Otros Activos	0	0

4.10.0 TOTAL ACTIVOS	846	794
-----------------------------	------------	------------

PASIVOS Y PATRIMONIO	2021 M\$	2020 M\$
Corto plazo		
4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras		
4.21.2 Cuentas por Pagar		
4.21.2.1 Proveedores		
4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		
4.21.2.3 Varios acreedores		
4.21.3 Fondos y proyectos en administración		
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar		
4.21.4.2 Retenciones	5.312	421
4.21.4.3 Provisiones		
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado		
4.21.4.5 Otros		
4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo	5.312	421

Largo Plazo		
4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras		
4.22.2 Fondos y proyectos en administración		
4.22.3 Acreedores a largo plazo		
4.22.3.1 Préstamos de terceros		
4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		
4.22.4 Provisiones		
4.22.5 Otros pasivos a largo plazo		
4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo	0	0

4.20.0 TOTAL PASIVOS	0	0
-----------------------------	----------	----------

PATRIMONIO		
4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	1595	373
4.31.2 Reservado para fines específicos		
4.31.3 Restringido		
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	1.551	373

4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	6.907	794
--	--------------	------------

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.



ESTADO DE ACTIVIDADES

1 de enero al 31 de diciembre de 2020 y 2021

	2021 M\$	2020 M\$
Ingresos Operacionales		
Privados		
4.40.1.1 Donaciones		
4.40.1.2 Proyectos	0	4.459
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales		
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios		
4.40.1.5 Otros		
Estatales		
4.40.1.6 Subvenciones		
4.40.1.7 Proyectos		
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios		
4.40.1.9 Otros		
4.40.0 Total Ingresos Operacionales	0	4459
Gastos Operacionales		
4.50.1 Costo de remuneraciones	(5.400)	(4.864)
4.50.2 Gastos de actividades operacionales	(0)	(906)
4.50.3 Gastos de dirección y administración		
4.50.4 Depreciación		(342)
4.50.5 Castigo de incobrables		(10.565)
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios		
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos		
4.50.7 Otros costos operacionales		
4.50.0 Total Costos Operacionales	(5.400)	(16.677)
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional	(5.400)	(12.218)
Ingresos No Operacionales		
4.71.1 Renta de inversiones		
4.71.2 Ganancia en venta de activos		
4.71.3 Indemnización seguros		
4.71.4 Otros ingresos no operacionales		
4.71.0 Total Ingresos No Operacionales	0	0
Egresos No Operacionales		
4.72.1 Gastos financieros	(636)	(432)
4.72.2 Pérdida en venta de activos		
4.72.3 Pérdida por siniestros		
4.72.4 Otros gastos no operacionales	(20)	
4.72.0 Total Egresos No Operacionales	(656)	(432)
4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional	(656)	(12.650)
4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS EXTRAORDINARIAS	0	0
4.80.2 Impuesto a la renta		
4.80.3 Aportes extraordinarios		
4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	(6.060)	(12.650)

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros

4.2 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

1 de enero al 31 de diciembre de 2020 y 2021

	2021 M\$	2020 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
4.91.1 Donaciones recibidas	0	4.459
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones		
4.91.3 Aportes y cuotas sociales		
4.91.4 Otros ingresos recibidos		
4.91.5 Aportes extraordinarios		
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)	(5.400)	(4.864)
4.91.7 Pago a proveedores (menos)	(0)	(906)
4.91.8 Impuestos pagados (menos)	0	0
4.91.9 Otros desembolsos operacionales		
4.91.0 Flujo Neto Operacional	(5.400)	(1.311)
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
4.92.1 Venta de activos fijos		
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)		
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)		
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)		
4.92.5 Intereses recibidos		
4.92.6 Otros flujos de inversión		
4.92.0 Flujo Neto de Inversión	0	0
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
4.93.1 Préstamos recibidos		
4.93.2 Pago de préstamos (menos)		1.400
4.93.3 Gastos financieros (menos)	(636)	(432)
4.93.4 Fondos recibidos en administración		
4.93.5 Fondos usados en administración (menos)		
4.93.6 Otros flujos de financiamiento		1.400
4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento	(636)	968
4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO	1.595	(343)
4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente	8.014	424
4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE	9.609	81

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros



4.3 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES

1 de enero al 31 de diciembre de 2020 y 2021

	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reservados para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
EJERCICIO 2020				
4.101 Patrimonio al 01.01.2020	8.014			8.014
4.101.1 Reservas establecidas				
4.101.2 Reservas liberadas				
4.101.3 Restricciones expiradas				
4.101.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	4.441			4.441
4.101.5 Otros movimientos	225			225
4.100 Patrimonio al 31.12.2020	12.680			12.680
EJERCICIO 2021				
4.201.1 Reservas establecidas				
4.201.2 Reservas liberadas				
4.201.3 Restricciones expiradas				
4.201.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	(6.061)			(6.061)
4.201.5 Otros movimientos	(5.024)			(5.024)
4.200 Patrimonio al 31.12.2021	1.595	0	0	1.595

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.



4.4 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS

1. Información General

- a) La Fundación de Capacitación Cerro Navia Joven busca generar un espacio permanente de capacitación laboral para jóvenes y adultos de los grupos más vulnerables del sector poniente de la Región Metropolitana, que les permita desarrollar capacidades y habilidades para optar a mejores empleos y así mejorar su calidad de vida y la de sus familias. Inspirada en Don Enrique Alvear, obispo de los pobres, quiere ser expresión de la solidaridad de la Iglesia con los más pobres, privilegiando el aporte local, involucrando a la propia comunidad y a los propios afectados, en la solución de sus problemas, reconociendo además esta estrategia como el medio más dignificante y humano, para aminorar los efectos de la extrema pobreza y de la pobreza, en los grupos más excluidos y vulnerados de la población.
- b) Los presentes Estados Financieros han sido aprobados por el Directorio en su sesión del 28 de enero de 2021.

2. Criterios de Contabilidad

a. Período contable: Los presentes estados financieros se encuentran referidos al período de doce meses comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre 2020 y 2019.

b. Criterios de contabilidad: Los estados financieros han sido preparados en conformidad con las Normas Internacionales de información financiera (NIF) aplicables a entidades medianas y pequeñas, señalando las desviaciones que pudiesen existir, con excepción de lo siguiente:

c. Reconocimiento de ingresos

Los ingresos se reconocen sobre la base de lo devengado:

- Aportes y donaciones

d. Bases de conversión y reajuste

Los saldos en USD y unidades de Fomentos incluidos en el estado de posición financiera han sido traducidos a pesos al cierre del ejercicio, de acuerdo con el tipo de cambio informado por el Banco Central de Chile.

Unidad	2020	2021
Dólares estadounidenses	710,95	748,74

e. Reconocimiento de pasivos y provisiones

Los pasivos son reconocidos conforme al principio de devengo.

3. Cambios Contables

Los estados financieros al 31-12-2020 no presentan cambios en las políticas contables respecto al ejercicio mismo período año 2019.

4. Efectivo y efectivo equivalente

El saldo de Banco al 31 de diciembre de 2021 y 2020 se presentan a continuación:



Cuentas Corrientes Bancarias	Valores Cuentas Corrientes al 31.12.2021	Valores Cuentas Corrientes al 31.12.2020
Banco BCI	98	794
Total Cuentas Corrientes Bancarias	98	794

5. Impuesto a la renta

Fundación de Capacitación Cerro Navia Joven no ha constituido provisión de Impuesto a la Renta, dado que hubo perdida Tributaria año 2019 y 2020.

6. Contingencias y compromisos

A 31 de diciembre 2020 y 2019 la Fundación no tiene contingencias y compromisos que deban ser revelados.

7. Patrimonio

	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reservado para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
EJERCICIO 2020				
4.101 Patrimonio al 01.01.2020	8.014			8.014
4.101.1 Reservas establecidas				
4.101.2 Reservas liberadas				
4.101.3 Restricciones expiradas				
4.101.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	4.441			4.441
4.101.5 Otros movimientos	225			225
4.100 Patrimonio al 31.12.2020	12.680			12.680
EJERCICIO 2021				
4.201.1 Reservas establecidas				
4.201.2 Reservas liberadas				
4.201.3 Restricciones expiradas				
4.201.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	(6.061)			(6.061)
4.201.5 Otros movimientos	(5.024)			(5.024)
4.200 Patrimonio al 31.12.2021	1.595	0	0	1.595



8. Hechos relevantes

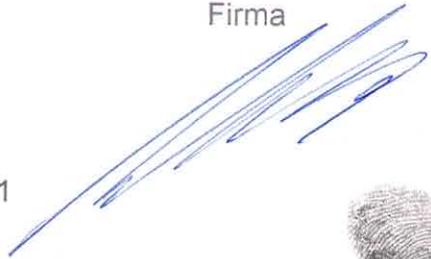
Producto de la pandemia, no se pudo realizar cursos de capacitación. Las posibilidades de presentación de cursos fue irregular desde los llamados públicos de las OTICS.



REDACCIÓN DEL (DE LOS)
COMPARECIENTE(S)

5. Manifestación de responsabilidad de contabilidad

La abajo firmante se declara responsable respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2021.

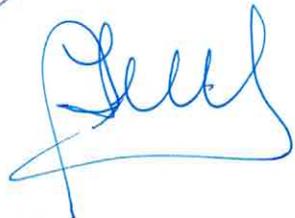
Nombre	Cargo	RUT	Firma
Cecilia Miranda Álvarez	Contador General	11.336.547-1	 

LEYO, RATIFICO Y FIRMO ANTE MI DOÑA CECILIA DEL PILAR MIRANDA ALVAREZ, C.I. Nº 11.336.547-1
SANTIAGO DE CHILE, QUILICURA 12 DE DICIEMBRE DEL 2022 (ERA)



6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2020:

Nombre	Cargo	RUN	Firma
Cecilia Miranda Álvarez	Contador General	11.336.547-1	
Mario Homazábal Fernández	Presidente del Directorio	10.535.050-3	

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla:

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia.

Fecha: 28 de julio 2022