



PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

“FECU SOCIAL”

Fecha de publicación:

Período reportado: 1 de enero al 31 de diciembre de 2021

1. Carátula

1.1 Identificación

a. Nombre de la Organización	Fundación Cerro Navia Joven
b. RUT de la Organización	72.517.200-1
c. Tipo de Organización	Organización de Derecho Canónico
d. Relación de Origen	Iglesia Católica
e. Personalidad Jurídica	Decreto Canónico N°157 16 de mayo de 1994
f. Domicilio de la sede principal	Costanera Sur N°8710, Cerro Navia
g. Representante legal	Niniza Krstulovic Matte. RUT: 9.441.365-6
h. Sitio web de la organización	https://www.cnjoven.cl/
i. Persona de contacto	Niniza Ljuba Krstulovic Matte. Rut. 9.441.365-6

1.2 Información de la organización

a. Presidente del Directorio	Cecilia Recabarren, RUT: 9.238.664-3
b. Ejecutivo Principal	Niniza Krstulovic Matte, RUT: 9.441.365-6, Directora Ejecutiva
c. Misión / Visión	<p>La misión</p> <p>Promovemos la transformación social con una acción comunitaria respondiendo a las necesidades e incidiendo en la toma de decisiones para la superación de la pobreza y de la exclusión social.</p> <p>La visión</p> <p>La Fundación Cerro Navia Joven busca ser una institución que vela y trabaja por la dignidad de la persona y la justicia social de los habitantes del sector norponiente de Santiago, con foco en la superación de la pobreza desde la acción solidaria de inspiración cristiana</p>
d. Área de trabajo	Nuestra Fundación es Territorial. Trabajamos en las comunas de Cerro Navia, Lo Prado y Pudahuel. Tenemos programas con jóvenes, personas mayores, personas con discapacidad intelectual, en capacitación laboral, programas de rehabilitación en drogas y con personas con patología dual, en educación, y con atenciones especializadas comunitarias.
e. Público objetivo / Usuarios	Niños, jóvenes, adultos, personas mayores, personas con discapacidad intelectual y discapacidad psíquica.
f. Número de trabajadores	85
g. Número de Voluntarios	58



1.3 Gestión

		2021	2020			2021	2020
a. Ingresos Operacionales(M\$)		965.481	1.062.977	c. Patrimonio total al cierre del ejercicio (M\$)		(115.513)	(48.491)
a.1 Privados (M\$)	Donaciones	133.119	235.621				
	Proyectos	174.306	48.579				
	Venta de bienes y servicios	67.361	55.915				
	Aportes y cuotas sociales	85.537	8.919	e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso	Publico, Subvención y Donaciones	Publico, Subvención y Donaciones	
	Otros	97.412	20.523				
a.2 Públicos (M\$)	Subvenciones	343.696	169.752	f. Número total de usuarios directos		990	1134
	Proyectos	64.050	523.668	g. Indicador principal de gestión y su resultado		70%	50%
	Venta de bienes y servicios						
b. Aportes extraordinarios (M\$)							



2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

La Fundación Cerro Navia Joven trabaja desde hace casi 29 años en el sector norponiente de Santiago en la comuna de Cerro Navia y desde el año 2020 declara que también lo hace en las comunas de Pudahuel y Lo Prado. Ella promueve la transformación social con una acción comunitaria respondiendo a las necesidades de las personas del territorio e incidiendo en la toma de decisiones para la superación de la pobreza y de la exclusión social.

Así como la realidad de las personas es viva también lo son las necesidades y desafíos que enfrentan las personas de las comunas donde trabajamos. Esto nos llevó a realizar un proceso de discernimiento buscando el mejor modo de responder a los desafíos que enfrentamos. Fruto de este trabajo surgió un nuevo plan estratégico para los años 2021-2024. Esto ha implicado la modificación de nuestra visión, misión. En este proceso hemos descubierto que las grandes líneas estratégicas que deben orientar nuestra acción son: programas e iniciativas innovadoras, incidencia, participación, gestión y liderazgo humanizador.

El contexto emergente y el proceso de refundación nos plantean una serie de desafíos. Los podríamos enunciar de la siguiente manera: el desafío que nos plantea el uso de la tecnología; la necesidad de conocer con mayor profundidad las nuevas realidades sociales y políticas y con ello el desafío de ir generando redes virtuosas; poder estar en distintos niveles, crecer, pero sin abandonar la calle; la necesidad de cuidarnos para prestar el mejor servicio; aprovechar al máximo el trabajo colaborativo, con mayor interconexión entre los programas para ofrecer un servicio lo más integral e integrado posible; enfrentar la tensión entre atender las urgencias de los participantes y las acciones de mediano y largo plazo.

Hacemos nuestros los valores del cristianismo, pero particularmente buscamos adherir en la práctica concreta a los siguientes valores: la acogida, la gratuidad, la justicia social, el respeto, la compasión, la solidaridad y la mayor gloria de Dios que es que los más pobres vivan en plenitud y dignidad.

Nuestros principios se podrían recoger de la siguiente manera: responder efectivamente a las necesidades y urgencias del sector; privilegiar el aporte local; recibir en forma mediadora los apoyos personales, institucionales y de todo tipo de recursos de fuera del sector; generar e implementar un tipo de solidaridad institucionalizada; ofrecer un servicio de calidad y con espíritu cristiano.

La Fundación Cerro Navia Joven se inspira y basa su trabajo en un conjunto de conceptos que son una opción de comprensión y de prácticas. Ellos son: valorar lo comunitario, promover una educación liberadora, desarrollar una educación emocional, desarrollar y buscar prácticas inclusivas, animamos en el modo de la espiritualidad ignaciana.

Nos animan cinco convicciones. La Fundación es una expresión de la iglesia solidaria, inspirada en Don Enrique Alvear, obispo de los pobres; está al servicio del territorio y no para sí misma; tiene una concepción del ser humano basada en la libertad, la dignidad, la equidad y la justicia; requiere de redes para construir, necesita de otros, es finita; está siempre en construcción y movimiento.

Nos planteamos cuatro líneas e intenciones estratégicas: buscamos una mayor integración de la acción, con programas más articulados y con el foco en la innovación en la manera de hacer y la calidad de los servicios que prestamos; la incidencia tanto en las decisiones de las autoridades locales como en el nivel de la legislación y toma de decisiones para el diseño de políticas públicas y sensibilización social por los temas en que trabajamos; hacer carne la comprensión profunda de que cada participante pertenece y nosotros pertenecemos a una comunidad con el desafío de fortalecer las capacidades para actuar colectivamente y al mismo tiempo que haya participación en la toma de decisiones sobre los temas que les competen; generar las condiciones institucionales adecuadas para una gestión de calidad con un liderazgo humanizador.

Avanzar en las definiciones del Plan Estratégico 2021-2024 también afecta la estructura funcional de la Fundación. Ella debe seguir al plan, es decir, que el modo en que nos organizamos y funcionamos debe tener directa relación con el propósito y objetivos que se han definido. La estructura funcional que se ha pensado para este nuevo ciclo considera: alinear las funciones entre los distintos niveles de jerarquía institucional (Directorio, Directores(as), Encargados(as), Educadores(as) y Colaboradores(as); distinguir entre funciones del nivel estratégico y funciones operativas, posibilitando la



participación de todos en distintos niveles; ser una síntesis de prioridades y estrategias para fortalecer la función estratégica y directiva.

Las principales líneas de trabajo de la Fundación son la educación, los jóvenes, las personas mayores, las personas con discapacidad intelectual, niños(as) y adolescentes con problemas de adicción a las drogas, personas con consumo de droga que presentan esquizofrenia y las atenciones comunitarias. Estas se llevan a cabo en siete *Centros*: **Los Lagos**, Costanera Sur 8710; **Jardín Infantil Los Lagos**, Costanera Sur 8710-A; **Talleres Productivos Protegidos**, Costanera Sur 6770, **Centro Comunitario 3 de Julio en la calle 3 de Julio 6701**, **Centro Personas Mayores Cerro Navia Joven** en Huelén 1406-B, **Centro Comunitario El Cerro en calle Ambrosio O'Higgins 1657 todos ellos en la Comuna de Cerro Navia**; y el **Centro Oscar Romero** ubicado en calle Tomás Alba Edison 8410 en la comuna de Pudahuel.

La estructura institucional se compone de la siguiente manera: directorio, directora ejecutiva, subdirectores/as ejecutivo/as, encargados/as de programa, y educadores/as. Además de un equipo de servicio de acogida, de contabilidad y remuneraciones, y de comunicaciones.

El año 2021 la Fundación contó con 173 educadores/as, siendo de estos 61 contratados/as, 11 a honorarios por proyectos, 13 contratados/as por terceros, 58 voluntarios/as y 30 estudiantes en práctica de distintas Universidades e Institutos Profesionales lo que nos ha permitido atender a 990 personas y realizar un número de 110.932 atenciones durante el año.

También ha enfrentado el desafío de ajustarse al presupuesto aprobado por el directorio de la misma Fundación. Nuestros ingresos operacionales el año 2021 fueron \$ 965.481.118. Hemos buscado modos de reducir el continuo déficit que ella tiene. El año 2021 el déficit que tuvimos fue de \$ 47.110 MM siendo el déficit del año 2020 \$114.172 MM.

En este sentido las cuentas donde ingresan recursos del Estado (exclusivas para cada proyecto o convenio) son llevadas individualmente y con sus propias conciliaciones.

Niniza Krstulovic Matte
Directora Ejecutiva
Fundación Cerro Navia Joven



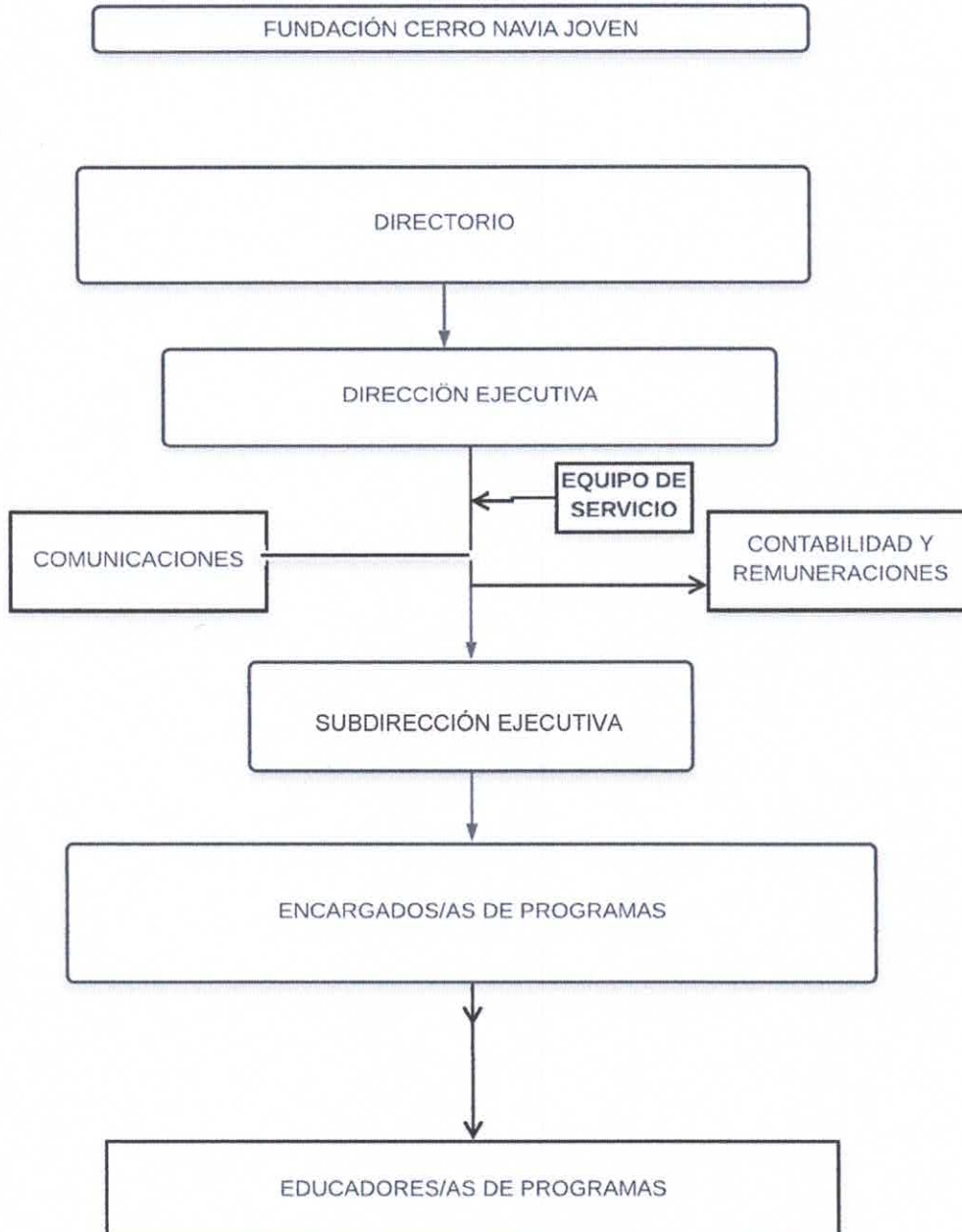
2.2 Estructura de gobierno

DIRECTORIO

Nombre	RUT	Cargo	Fecha de ingreso al Directorio
Cecilia Recabarren Raby	9.238.664-3	Presidente	7 de enero de 2016
Ricardo Silva Guiraldes	9.714.158-4	Secretario	3 de diciembre de 2018
Felipe Arteaga Manieu	7.889.740-6	Tesorero	17 de marzo de 2017
Matías Berndt Alzérreca	9.215.376-2	Director	3 de noviembre de 2008
Manuel Carmona Peredo	8.519.007-5	Director	16 de marzo de 2016
Niniza Krstulovic Matte	9.441.365-6	Directora	4 de junio de 1994
Eduardo Silva Arévalo	7.813.102-2	Director	4 de junio de 1994
Solange Veloso Villarzú	7.619.258-8	Directora	19 de julio de 2019
Sonia Cox Ramírez	8.311.409-6	Directora	24 de octubre de 2021

Los directores/as son nombrados/as por las instituciones que representan y en caso de tratarse de personas naturales son propuestos por cualquier otro/a director/a y ratificados por el Arzobispado de Santiago. Duran en su cargo 2 años y pueden ser renovados por nuevos periodos. Tanto el presidente como el secretario y el tesorero son elegidos por el mismo directorio. Manuel Carmona es Párroco de la P. María Reina de la Paz que según los estatutos de la Fundación participa por derecho en el Directorio. La señora Solange Veloso representa al Hogar de Cristo en el directorio como lo estipulan los estatutos de la Fundación. Felipe Arteaga representa a la Comunidades de Vida Cristiana, CVX. Eduardo Silva SJ fue nombrado por la Compañía de Jesús.

2.3 Estructura operacional



Es responsabilidad del Directorio dirigir la Fundación y velar por el cumplimiento de sus estatutos y finalidades. Nombrar a la directora ejecutiva. Administrar los bienes sociales e invertir sus recursos. Gestionar y recibir donaciones. Aprobar los reglamentos necesarios para la buena marcha de la Fundación.



Es responsabilidad de la presidenta del Directorio representar judicial y extrajudicialmente a la Fundación. Citar al Directorio y presidir sus sesiones. Cumplir, ejecutar y velar por el cumplimiento de acuerdos y resoluciones del Directorio.

Corresponde al secretario del Directorio llevar los libros de actas, archivar y despachar la correspondencia y citaciones. Y cumplir con las demás tareas que le encomiende el Directorio, relacionadas con el desempeño de sus funciones.

Corresponde al tesorero del Directorio la responsabilidad de la marcha financiera y contable de la Institución y tener el cuidado de su patrimonio. Debe mantener al día la contabilidad e inventario de los bienes de la Fundación y cumplir los demás cometidos que le encomiende el Directorio relativos a sus funciones.

Es responsabilidad de la Dirección Ejecutiva liderar la fundación, acompañar en hacer realidad los principios y la fidelidad a la misión y mandatos comprometidos. Tiene la representación legal en conjunto con otro miembro del directorio o actuando por si sola. Tiene a su cargo el presupuesto y la ejecución de este.

Es responsabilidad de los Encargados/as de programa la gestión directa de los programas y proyectos que llevó a cabo la fundación durante el 2021 lo que lleva planificación, seguimiento y acompañamiento de los equipos, participantes, familias y redes.

2.4 Valores y/o Principios

1. Buscamos adherir en la práctica concreta a los siguientes valores: la acogida, la gratuidad, la justicia social, el respeto, la compasión, la solidaridad y la mayor gloria de Dios que es que los más pobres vivan en plenitud y dignidad.
2. Responder efectivamente a las necesidades y urgencias reales del sector.
3. Privilegiar el aporte local.
4. Recibir en forma mediadora los apoyos personales, institucionales y de todo tipo de recursos de fuera del sector.
5. Generar e implementar un tipo de solidaridad institucionalizada.
6. Ofrecer un servicio de calidad y con espíritu cristiano.

2.5 Principales actividades y proyectos

a. Actividades

I.- EDUCACIÓN

Programa Jardín Infantil “Los Lagos”

El jardín busca promover el aprendizaje y bienestar integral de niños y niñas en edad preescolar facilitando un espacio seguro, confortable y estimulante en lo cognitivo y afectivo para el desarrollo de los hijos e hijas, de familias que provienen, principalmente las poblaciones Los Lagos y Alianza. Siendo alrededor del treinta por ciento de familias migrantes.

Si bien el año 2021 el jardín funcionó de manera no presencial debido a la Pandemia la matrícula fue de 104 niños y niñas que van desde los 84 días hasta los 3 años 11 meses de edad, en los niveles de Sala Cuna, Medio Menor y Mayor.

Se ha continuado con trabajo en la conformación de un equipo humano dispuesto a comprometerse y acoger a cada niño, niña y a sus familias, y a estar permanentemente capacitándose para entregar día a día una educación de calidad. El año 2021 las capacitaciones tuvieron como foco la educación emocional, educación liberadora, Excel, mindfulness y las bases curriculares propuestas por JUNJI.

Se han mantenido las alianzas con distintas universidades, centros de estudio y organismos del Estado, por lo que los niños y niñas del jardín siguen contando con profesionales del área de la salud -fonoaudiólogos y kinesiólogos- y profesores de asignaturas como educación física, que complementan su acompañamiento y dan respuestas a las necesidades propias de su desarrollo.



Programa Valorando la Escuela “VALE”

El programa VALE promueve espacios de reflexión y aprendizaje con docentes y directivos de jardines y escuelas del territorio, buscando aportar a mejorar la calidad de la educación en contextos de pobreza.

Uno de los ámbitos de acción es el de “Atención Temprana”: trabajo que se realiza con los equipos de jardines infantiles para generar cultura y prácticas que favorezcan la inclusión de niños y niñas que presentan rezago en el desarrollo o discapacidad. Las principales acciones que llevamos a cabo para cumplir con este objetivo son: capacitaciones para los equipos en DUA, psicomotricidad, apoyo en aula para estrategias metodológicas, trabajo con familias y conformación de redes comunitarias de inclusión.

Junto a esto el programa VALE contempla también, un trabajo intergeneracional comunitario entre personas mayores de la comuna y niños, niñas y jóvenes de jardines, escuelas y liceos, a través de talleres de huertos, historia local y cuenta cuentos. Estos fueron desarrollados durante el año 2021 de manera virtual con material de apoyo a los/as participantes.

Todos estos espacios tienen como propósito contribuir al mejoramiento de los procesos educativos en el que todos como comunidad estamos insertos. El año 2021 este programa colaboró con 23 establecimientos del territorio.

II.- DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Programa de autonomía comunitaria “El Trébol”

Este programa es la etapa inicial de 46 adultos y adultas con discapacidad intelectual que se incorporan a la Fundación. Su objetivo es potenciar las habilidades personales y sociales, el vínculo comunitario, el compromiso y la motivación, así como la exploración de intereses y de futuro de cada uno/a, en base a un plan de desarrollo personal y familiar.

Entre las actividades que se desarrollan están: talleres de amasandería, repostería, reciclaje comunitario, actividades deportivas y culturales, resultando de gran relevancia también, el trabajo conjunto y sistemático que se lleva a cabo en este proceso de acompañamiento y desarrollo, con las familias.

En virtud de la exploración vocacional de cada uno de ellos y ellas, se evalúan las oportunidades de trabajo en sus distintas modalidades: trabajo protegido, trabajo con apoyo o trabajo cooperativo familiar.

Como los otros programas de la Fundación este programa tuvo que adaptarse a las circunstancias de la Pandemia y se trabajó mucho de manera no presencial telemática y con visitas a las personas con discapacidad.

Programa de Trabajo Productivo Protegido

Este programa busca promover y potenciar la inserción laboral y contempla la Lavandería Industrial “La Burbuja” y la elaboradora de merengues “Don Copo”. Los participantes fueron 30, los/as cuales en períodos donde las fases determinadas por el Ministerio de Salud lo permitieron estuvieron en forma seriada en semanas alternadas. El otro tiempo desarrollaban acciones virtuales que les permitieron mantener habilidades laborales y realizar trabajos de apoyo familiar.

III.- REHABILITACIÓN DE DROGRAS

Programa de Rehabilitación en Drogas Niños/as entre 10 y 14 años

Este programa es una experiencia comunitaria que, desde una perspectiva territorial y comunitaria, busca generar un vínculo con niños, niñas y adolescentes con consumo problemático de drogas y sus familias, para desarrollar un proceso de intervención que tiene como objetivo la disminución y abandono del consumo.

La intervención contempla atención social, psicológica, psiquiátrica, psicopedagógica, terapia ocupacional, talleres recreativos y socioeducativos (fútbol, música, gastronomía, etc.).

El año 2021 participaron 30 niños/as y adolescentes entre 10 y 14 años de edad del sector norponiente de Santiago, cuya composición está dada por las distintas etapas del programa (ingreso, tratamiento, egreso y seguimiento).



Al igual que los otros programas de la Fundación este programa tuvo que adaptarse a las circunstancias de la Pandemia y se trabajó de manera no presencial telemática el primer semestre y de manera presencial el segundo semestre.

Programa de Rehabilitación Personas Esquizofrenia y Adicción

La Fundación es una de las instituciones de la Región Metropolitana que trabaja con personas que presentan consumo problemático de drogas y alcohol, asociada a la patología psiquiátrica de la esquizofrenia.

El programa contempla la elaboración de un plan de intervención individual, familiar y con la comunidad, de carácter ambulatorio, que tiene como objetivo la interrupción del consumo, la compensación psiquiátrica, la conciencia de la enfermedad y la inserción social.

Este proceso de rehabilitación se realiza a partir de atenciones sociales, psiquiátricas, psicológicas y de terapia ocupacional, incorporadas en una rutina diaria que se lleva a cabo con actividades en el centro comunitario y en sus hogares.

Durante el año 2021 hubo una participación de 35 adultos (mayores de 18 años) con patología dual (esquizofrenia y consumo de drogas).

En este programa se trabajó de manera semi presencial el primer semestre y presencial el segundo semestre.

IV.- PERSONAS MAYORES

El programa para personas mayores trabaja tanto con personas autovalentes y con dependencia leve como con personas con dependencia moderada y severa. Esto lo hacemos desde una mirada comunitaria de participación social y desde la resignificación del rol de las personas mayores en su entorno. Tenemos proyectos orientados a ambos grupos.

Con las personas mayores autovalentes y con dependencia leve:

El programa para personas mayores autovalentes y dependientes leve, busca promover su inclusión social, mantener y fortalecer su autonomía. Esto lo hacemos desde una mirada comunitaria de participación social y desde la resignificación del rol de las personas mayores en su entorno.

El fortalecimiento y estimulación de su autonomía: Este trabajo se propone potenciar las capacidades de 151 personas mayores autovalentes de Cerro Navia permitiéndoles mantener su desarrollo individual y social. Comienza a partir de una evaluación técnica, para luego consensuar un plan de trabajo que consiste en la participación en una rutina que contempla diversos talleres como: autocuidado, gimnasia, baile, teatro, memoria, manualidades, telares, chi-kun y computación, entre otros. Durante el año 2021 se trabajó de modo presencial respetando los aforos permitidos en las distintas fases de la Pandemia

La acción intergeneracional comunitaria: Esta línea de acción permite que personas mayores puedan sensibilizar y mostrar a la comunidad la realidad que viven los 19.183 adultos mayores de Cerro Navia, desde su rol social, sus potencialidades, capacidades, aporte y opinión, a través de distintos espacios de interacción. Algunos de estos espacios son diálogos intergeneracionales con estudiantes de un colegio y tres escuelas de la comuna, en esto participan 40 personas mayores (también participan del programa de autonomía), que a partir del libro "Cerro Navia, Relatos de una Historia" personas mayores dan a conocer la historia de la comuna, su identidad e hitos, desde su propia experiencia. Bajo este mismo marco de diálogo intergeneracional, está contenida la capacitación en huertos urbanos que realizan a niños y jóvenes, haciendo de la construcción de espacios verdes una experiencia de encuentro y vinculación comunitaria en los centros educativos, y las capacitaciones en "cuenta cuentos" que son compartidos en cinco jardines infantiles de Cerro Navia.

Con las personas mayores con dependencia moderada y severa:

El que se realiza a través de una experiencia de acción comunitaria quiere generar un vínculo y una red de solidaridad que entregue contención y asistencia de salud a los pares que están insertos en este contexto. Tiene por objetivo mantener las capacidades de personas mayores con alto nivel de dependencia, a través de una experiencia voluntariado de acompañamiento individual y familiar realizado por agentes comunitarias/os capacitados y acompañados.

En el año 2021, y pese a la pandemia, se atendieron 235 personas mayores con dependencia moderada/severa y sus cuidadoras/es, visitándoles en sus casas y apoyándoles con los elementos necesarios para su cuidado tanto físico, de salud, alimentación y con atenciones psicológicas, kinésicas, de enfermería y terapia ocupacional.



El año 2021 contamos con 18 adultos/as mayores ya capacitados en cuidado y apoyo, quienes, acompañados/as por un equipo de profesionales, visitan y atienden las necesidades de los adultos/as mayores dependientes en sus hogares, asistiéndolos en su higiene, estimulación cognitiva, masajes, ejercitación física, escucha y contención emocional, así como también a sus cuidadores y cuidadoras. También con 10 agentes comunitarios(as) que forman parte del equipo de telefonistas y 26 en los talleres intergeneracionales

Las/os agentes comunitarias/os realizaron el acompañamiento y apoyo en forma remota, utilizando sus propios celulares o con Tablet que fueron entregados desde la fundación, tanto a las/os agentes como a las personas mayores con dependencia y su cuidador/a.

V.- ATENCIONES COMUNITARIAS

Este programa brinda atención en distintas áreas especializadas de la salud y de salud mental, a la comunidad de Cerro Navia y alrededores, en las áreas de psicología, kinesiología, fonoaudiología y nutrición.

Se realiza a través de profesionales remunerados que ejercen como tutores de estudiantes en convenios con Universidades o Institutos Técnicos de educación superior y con profesionales voluntarios/as. Las atenciones se realizan en los Centros Comunitarios de Cerro Navia Los Lagos, Preciosa Sangres y 3 de Julio y en el Centro Comunitario Oscar Romero de Pudahuel.

El año 2021 atendimos en los momentos en que nuestras comunas estaban en las fases del plan paso a paso que lo permitían. El número de personas atendidas con tratamiento fueron 305.

VI.- COMUNICACIONES

El objetivo de la gestión comunicacional es posicionar masivamente la Fundación Cerro Navia Joven destacando su forma de trabajo con los más excluidos, su inserción en la comunidad, su espiritualidad cristiana y su creencia en el potencial de las personas, a través de medios de comunicación masiva, de la web, redes sociales (Facebook y Twitter) y de la generación de redes comunicacionales y colaborativas con otros actores del Estado y la sociedad civil.

Esto se lleva a cabo a partir de acciones cuantificables entre las que están: actualizaciones permanentes de noticias de la Fundación en la web; posteo diarios en redes sociales con información relevante del trabajo que realizamos y de noticias propias de la comunidad; y, de la gestión de noticias y vocerías de la organización en medios de cobertura nacional.

La gestión de comunicaciones está vinculada directamente a los principios de la Fundación, entregando éstos un marco editorial fundamental para su implementación y su modo particular de posicionamiento en el que el rol de la comunidad como agentes activos de cambio social resulta preponderante. A partir de marzo del año 2021 éstas gestiones fueron externalizadas, debido a la necesidad de rebajar presupuesto y de focalizar la acción en las redes sociales.

b. Proyectos sujetos a rendición a terceros (públicos o privados)

JARDÍN INFANTIL LOS LAGOS

Nombre del Proyecto	Jardín Infantil Los Lagos (VTF)
Patrocinador/financista	Junta de Jardines Infantiles
Público Objetivo / Usuarios	Niños/as entre 3 meses y 4 años de las poblaciones de Cerro Navia.
Objetivos del proyecto	Promover el aprendizaje y bienestar integral de niños y niñas en edad preescolar facilitando un espacio seguro, confortable y estimulante para el desarrollo de los hijos e hijas de los padres y madres de Cerro Navia, que trabajan y/o estudian.
Número de usuarios directos alcanzados	104 niños y niñas
Actividades realizadas	Rutina diaria en el marco del PI del Jardín, adecuadas a la modalidad virtual y de apoyo educativo en los domicilios.
Resultados obtenidos	



	98% cobertura 80% de respuesta familiar al proceso educativo guiado por las educadoras. 45% de asistencia a reuniones de familiares por zoom. 100% de contacto con las familias.		
Lugar geográfico de ejecución	Costanera sur 8710A población Los Lagos comuna de Cerro Navia		
¿Concluido al cierre del ejercicio?	X	NO	El resultado del proyecto al ser financiado por JUNJI el año 2021 fue cero, debiendo haber devolviéndose al Estado ingresos correspondientes a excedentes por Homologación de remuneraciones y Carrera Docente.

DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Nombre del Proyecto	Tránsito a la Vida Independiente para personas con discapacidad adulta		
Patrocinador/financista	SENADIS		
Público Objetivo / Usuarios	Personas adultas con discapacidad intelectual		
Objetivos del proyecto	Favorecer la inclusión social y laboral de 65 personas adultas con discapacidad intelectual severa, leve y moderada a través de talleres de apresto laboral, talleres laborales protegidos y capacitación laboral con salidas al trabajo independiente o dependiente.		
Número de usuarios directos alcanzados	65 personas		
Actividades realizadas	Diagnóstico de habilidades sociales y socio instrumentales de las personas con discapacidad. Diagnostico en las familias, motivación y disposición a participar del proceso de colocación laboral. Talleres de apresto laboral. Continuidad de talleres laborales protegidos. Continuidad de la cooperativa. Capacitación y reuniones con empresas o instituciones sociales. Evaluación del proyecto.		
Resultados obtenidos	Al finalizar el proyecto 80% de las personas con discapacidad intelectual leve moderada y severa aumentaron en un 30% sus habilidades socio instrumentales en relación a la medición inicial. Al finalizar el proyecto 80% de las personas con discapacidad intelectual leve moderada y severa que participaron de los procesos de capacitación laboral aumentaron en un 40% sus habilidades para el trabajo en relación a la medición inicial.		
Lugar geográfico de ejecución	Comuna de Cerro Navia		
¿Concluido al cierre del ejercicio?	SI	NO	No, El proyecto terminó año 2021. Se encontraba al día en cierre del ejercicio 2022



Nombre del Proyecto	Talleres Laborales Productivos
Patrocinador/financista	SENADIS FONAPI
Público Objetivo / Usuarios	Optimizar la operación de los talleres productivos de personas con discapacidad intelectual en términos administrativos y de procesos de producción.
Objetivos del proyecto	Personas mayores de 25 años con discapacidad intelectual.
Número de usuarios directos alcanzados	30
Actividades realizadas	Evaluación diagnóstica de la producción y ventas de los talleres de lavandería y merenguería. Cambio de centro de merenguería Difusión clientes Formalización de sistema contable Instalación de cadena productiva
Resultados obtenidos	50% de cadena de producción incorporada. 100% de incentivos recibidos por los participantes
Lugar geográfico de ejecución	Comunas de Cerro Navia.
¿Concluido al cierre del ejercicio?	El proyecto continúa según contrato con SENADIS. La rendición parcial e informe técnico fue aprobado.

Nombre del Proyecto	Proyecto de capacitación e inclusión laboral de personas migrantes con discapacidad intelectual.
Patrocinador/financista	Fundación FODEP
Público Objetivo / Usuarios	8 personas adultas con discapacidad intelectual del sector norponiente de la Región Metropolitana, migrantes
Objetivos del proyecto	Favorecer la inclusión social y laboral de 8 personas adultas con discapacidad intelectual severa, leve y moderada a través de capacitación laboral y apresto laboral, talleres laborales protegidos.
Número de usuarios directos alcanzados	8 personas
Actividades realizadas	Diagnóstico de habilidades socio instrumentales. Diagnostico familiar. Talleres de apresto laboral. Talleres laborales productivos protegidos.
Resultados obtenidos	90% de los/as personas con discapacidad inscritos y con permanencia. 30% de aumento en capacidades socio instrumentales según aplicación instrumento pre y post. 100% de los recursos utilizados según presupuesto autorizado. 100% de talleres socioeducativos realizados. 0% de actividades con empresas.



Lugar geográfico de ejecución	Cerro Navia			
¿Concluido al cierre del ejercicio?	SI	X	NO	El proyecto fue cerrado con sus rendiciones e informe final aprobado.

REHABILITACIÓN EN DROGAS

Nombre del Proyecto	Rehabilitación en drogas para personas con consumo de drogas población general..			
Patrocinador/financista	SENDA			
Público Objetivo / Usuarios	25 personas mayores de 18 años con consumo problemático de drogas preferentemente con esquizofrenia.			
Objetivos del proyecto	Favorecer la inclusión social de hombres y mujeres mayores de 18 años de la zona Occidente de la Región Metropolitana con diagnóstico de consumo problemático de Drogas y/o Alcohol.			
Número de usuarios directos alcanzados	25 personas			
Actividades realizadas	Terapias grupales. Terapias individuales. Talleres socioeducativos Talleres ocupacionales. Talleres con familias.			
Resultados obtenidos	100% de cobertura. 40% de alta del tratamiento			
Lugar geográfico de ejecución	Costanera sur 8710A, población Los Lagos, Cerro Navia.			
¿Concluido al cierre del ejercicio?	S I	X	N O	Los recursos SENDA se rinden mensualmente contra factura exenta de IVA.

Nombre del Proyecto	Rehabilitación en drogas para niños/as y adolescentes con consumo problemático de drogas.			
Patrocinador/financista	SENDA			
Público Objetivo / Usuarios	15 niños/as o adolescentes con consumo problemático de drogas.			
Objetivos del proyecto	Interrumpir el consumo problemático de drogas de niños/as y adolescentes entre 10 y 18 años y sus consecuencias asociadas, a través de la implementación de un Programa de Tratamiento Ambulatorio Comunitario Intensivo.			
Número de usuarios directos alcanzados	16 niños/as.			
Actividades realizadas	Terapias grupales. Terapias individuales. Talleres socioeducativos. Talleres ocupacionales. Talleres con familias. Salidas recreativas y apoyo pedagógico.			
Resultados obtenidos	100% cobertura. 33% egresos de tratamiento de niños/as rehabilitados/as y escolarizados/as.			



Lugar geográfico de ejecución	Costanera sur 8710A, población Los Lagos, Cerro Navia.				
¿Concluido al cierre del ejercicio?	SI	C	NO	X	Los recursos SENDA se rinden mensualmente contra factura exenta de IVA

PERSONAS MAYORES

Nombre del Proyecto	Centro comunitario Preciosa Sangre para el adulto mayor de Cerro Navia.				
Patrocinador/financista	SENAMA				
Público Objetivo / Usuarios	90 personas mayores de Cerro Navia.				
Objetivos del proyecto	Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas mayores vulnerables, a través de la mantención o mejoramiento de funcionalidad.				
Número de usuarios directos alcanzados	200				
Actividades realizadas	Talleres de: actividad física, prevención de caídas, manejo de incontinencia, entrenamiento de actividades de la vida diaria, estimulación cognitiva. Activación Comunitaria.				
Resultados obtenidos	166% cobertura. 60% mejora las actividades básicas de la vida diaria. 20% mejora su desarrollo cognitivo. 50% mejora el desarrollo afectivo.				
Lugar geográfico de ejecución	Huelen 1406, Cerro Navia.				
¿Concluido al cierre del ejercicio?	SI	X	NO		Los informes técnicos y financieros fueron entregados y aprobados por el SENAMA

Nombre del Proyecto	Cuidados domiciliarios			
Patrocinador/financista	SENAMA			
Público Objetivo / Usuarios	80 personas mayores con dependencia moderada o severa.			
Objetivos del proyecto	Promover la independencia, autonomía y la protección de los derechos de 80 personas mayores en situación de dependencia y/o de vulnerabilidad social de la comuna de Cerro Navia, a través de la asistencia domiciliaria con apoyo material, cuidados de salud y contención emocional en la situación de emergencia sanitaria 2020-2021.			
Número de usuarios directos alcanzados	120			
Actividades realizadas	Visitas domiciliarias semanales a las personas mayores con dependencia, con 2 horas de duración llevando a cabo el plan de trabajo: aseo y confort, estimulación cognitiva, estimulación física, estimulación sensorial, contención emocional... también con su cuidador/a. Acompañamiento remoto a través de teléfonos inteligentes y tablet. Coordinación con redes para derivaciones, atenciones, gestión de remedios, gestión de vacunas, de visitas médicas.			



	Apoyo en alimentación, pañales, artículos de tocador.		
Resultados obtenidos	<p>Fortalecimiento de la autonomía potencial de las 80 personas mayores dependientes, de acuerdo a sus características, por ejemplo: reconocimiento de su entorno más cercano, orientación en tiempo y espacio, en el aseo personal, que se vista o coopere para hacerlo o cambio de ropa, que coma sola/o, que se mueva sola/o o coopere en la movilidad en el traslado o transferencia, entre otras características.</p> <p>Un mejor envejecimiento en su entorno habitual, en que las personas mayores mantienen lazos con su familia y sus redes sociales. Especialmente por los requerimientos en la pandemia. Con el fin de evitar su institucionalización.</p> <p>Contención emocional de las personas mayores y sus cuidadoras/es, por consecuencia de la situación de pandemia sanitaria que se está viviendo.</p> <p>Entornos confortables, estimulantes, seguros y dignos para enfrentar su condición de dependencia. Que se verá reflejado con las ayudas técnicas, catre clínico colchón anti-escaras, organización del espacio, entre otros.</p>		
Lugar geográfico de ejecución	Cerro Navia		
¿Concluido al cierre del ejercicio?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	La ejecución de este proyecto terminó el 31 de diciembre de 2020 y se rindió en enero 2021, los gastos fueron realizados todos el 2020.

Nombre del Proyecto	Visitas domiciliarias		
Patrocinador/financista	Fondo Careno		
Público Objetivo / Usuarios	120 personas mayores con dependencia que viven en la comuna de Cerro Navia		
Objetivos del proyecto	Asistir a 120 personas mayores con dependencia severas o moderada de la comuna de Cerro Navia, a través de visitas domiciliarias semanales con apoyo material cuidado de la salud y contención emocional, para disminuir los riesgos vitales que enfrentan durante la situación de emergencia sanitaria 2020-2021.		
Número de usuarios directos alcanzados	150		
Actividades realizadas	Visitas domiciliarias semanales a las personas mayores con dependencia, con 2 horas de duración llevando a cabo el plan de trabajo: aseo y confort, estimulación cognitiva, estimulación física, estimulación sensorial, contención emocional, también con su cuidador/a.		
Resultados obtenidos	<p>87% de las personas con dependencia severa o moderada logran retardar su deterioro físico, cognitivo, psicológico y fortalecen su capacidad emocional agudizado por emergencia COVID 19.</p> <p>80 % de las personas con dependencia severa o moderada mantienen o mejoran el vínculo con sus familias y redes comunitarias en contexto emergencia sanitaria.</p>		
Lugar geográfico de ejecución	Cerro Navia		
¿Concluido al cierre del ejercicio?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO
	Al cierre del año los recursos e informes estaban al día.		



Nombre del Proyecto	Estrategias para la inclusión educativa y social de niños y niñas en situación de discapacidad o rezago del desarrollo.				
Patrocinador/financista	SENADIS				
Público Objetivo / Usuarios	Equipos de educación de primera infancia de los jardines del Servicio de Educación Pública Barrancas.				
Objetivos del proyecto	Contribuir y abordar las necesidades para asegurar el acceso de niños/as en situación de discapacidad o rezago del desarrollo, propiciando la inclusión social y equiparación de oportunidades de aquellos/as que asisten a establecimientos de educación inicial.				
Número de usuarios directos alcanzados	10 jardines Infantiles, nueve de ellos pertenecen al Servicio de Educación Pública Barrancas y uno a la Fundación Cerro Navia Joven. (No se pone número de niños)				
Actividades realizadas	Capacitación de psicomotricidad de los equipos de los jardines infantiles de Cerro Navia. Talleres para padres en 5 jardines infantiles. Capacitación de equipos educativos de 5 jardines infantiles. Participación en red de infancia. Reuniones con Chile Crece Contigo.				
Resultados obtenidos	Reevaluación de 300 niños y niñas de 10 de jardines con instrumento estandarizado EMIMEI. Capacitación 90 a educadores de los jardines infantiles en Juego para desarrollo del lenguaje en los niños/as. Mantención de red de inclusión de las tres comunas con primera infancia.				
Lugar geográfico de ejecución	Calle 3 de Julio 7401				
¿Concluido al cierre del ejercicio?	<table border="1"> <tr> <td>SI</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>NO</td> <td></td> </tr> </table> <p>El proyecto terminó en julio del año 2021. Se Entregó a aprobó desde SENADIS informe final y financiero.</p>	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO			

2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento														
PUBLICAS	<table border="1"> <tr> <td>JUNJI</td> <td>Subvención</td> </tr> <tr> <td>SENDA</td> <td>Convenio de financiamiento</td> </tr> <tr> <td>SENAMA</td> <td>Convenio de financiamiento</td> </tr> <tr> <td>SENADIS</td> <td>Convenio de financiamiento</td> </tr> </table>	JUNJI	Subvención	SENDA	Convenio de financiamiento	SENAMA	Convenio de financiamiento	SENADIS	Convenio de financiamiento						
JUNJI	Subvención														
SENDA	Convenio de financiamiento														
SENAMA	Convenio de financiamiento														
SENADIS	Convenio de financiamiento														
FUNDACIONES PRIVADAS	<table border="1"> <tr> <td>TRACENDER</td> <td>Alianza Estratégica</td> </tr> <tr> <td>COMUNIDADES SOLIDARIAS</td> <td>Miembro activo</td> </tr> <tr> <td>HOGAR DE CRISTO / ROSTROS NUEVOS</td> <td>Participación en el directorio/ Trabajo conjunto.</td> </tr> </table>	TRACENDER	Alianza Estratégica	COMUNIDADES SOLIDARIAS	Miembro activo	HOGAR DE CRISTO / ROSTROS NUEVOS	Participación en el directorio/ Trabajo conjunto.								
TRACENDER	Alianza Estratégica														
COMUNIDADES SOLIDARIAS	Miembro activo														
HOGAR DE CRISTO / ROSTROS NUEVOS	Participación en el directorio/ Trabajo conjunto.														
EMPRESAS	<table border="1"> <tr> <td>CENCOSUD</td> <td>Inclusión laboral para personas con discapacidad intelectual.</td> </tr> <tr> <td>ELIS</td> <td>Inclusión laboral para personas con discapacidad intelectual.</td> </tr> <tr> <td>THE CAT</td> <td>Clientes talleres laborales protegidos</td> </tr> <tr> <td>FIBROCEMENTO</td> <td>Clientes talleres laborales protegidos</td> </tr> <tr> <td>FINNIG CHILE</td> <td>Clientes talleres laborales protegidos</td> </tr> <tr> <td>ARTEL S.A.</td> <td>Clientes talleres laborales protegidos</td> </tr> <tr> <td>DIPREX</td> <td>Clientes talleres laborales protegidos</td> </tr> </table>	CENCOSUD	Inclusión laboral para personas con discapacidad intelectual.	ELIS	Inclusión laboral para personas con discapacidad intelectual.	THE CAT	Clientes talleres laborales protegidos	FIBROCEMENTO	Clientes talleres laborales protegidos	FINNIG CHILE	Clientes talleres laborales protegidos	ARTEL S.A.	Clientes talleres laborales protegidos	DIPREX	Clientes talleres laborales protegidos
CENCOSUD	Inclusión laboral para personas con discapacidad intelectual.														
ELIS	Inclusión laboral para personas con discapacidad intelectual.														
THE CAT	Clientes talleres laborales protegidos														
FIBROCEMENTO	Clientes talleres laborales protegidos														
FINNIG CHILE	Clientes talleres laborales protegidos														
ARTEL S.A.	Clientes talleres laborales protegidos														
DIPREX	Clientes talleres laborales protegidos														



	AKA COMUNICACIONES COSTA HERMANOS MONSERRAT COMERCILA FELIPE II PASTELERIA FRANCESA BIANCOLATTE MEGACENTRO	Clientes talleres laborales protegidos Clientes talleres laborales protegidos Clientes talleres laborales protegidos Clientes talleres laborales protegidos Clientes talleres laborales protegidos Clientes talleres laborales protegidos Trabajo colaborativo con 1 escuela de Cerro Navia.
REDES NACIONALES Y REGIONALES CENTROS DE FORMACIÓN DE ENSEÑANZA SUPERIOR	VICARIA ZONA OESTE. UNIVERSIDAD ALBERTO HURTADO UNIVERSIDAD CATÓLICA RAÚL SILVA H IPC CHILE ENAC UNIVERSIDAD CENTRAL SANTO TOMÁS IP	Pastoral Social Aprendizaje y servicio Centro de Práctica Centro de Práctica Centro de Práctica Prácticas Profesionales Prácticas Profesionales
REDES LOCALES	Red integración comuna de Cerro Navia Oficina del Adulto Mayor de Cerro Navia COSAM Cerro Navia CESFAM Lo Amor CESFAM Stegger CESFAM Albertz CESFAM Schwarzenberg CESFAM Cerro Navia DIDECO Cerro Navia. Concejo Comunal Parroquia María Reina de La Paz Parroquia Cristo Evangelizador y Solidario Parroquia Preciosa Sangre Casa de acogida Amigos de Jesús Municipalidad de Cerro Navia CRS Salvador Allende	Trabajo conjunto Trabajo Conjunto Trabajo Conjunto Trabajo Conjunto Trabajo Conjunto Trabajo Conjunto Trabajo Conjunto Trabajo Conjunto Información sobre Cerro Navia Trabajo Conjunto Trabajo Conjunto Trabajo Conjunto Coordinación Servicios, trabajo conjunto Coordinación
JARDINES INFANTILES, ESCUELAS Y LICEOS	E. Federico Acevedo 416 E. María Luisa Bombal E. Sargento Candelaria E. Paulo Freire E. Heminda de la Victoria E. Millahue E. Treviso Girardi J.I. Los Peques J.I. Fantasía J.I. Sembrando Futuro L. Complejo Educacional Cerro Navia	Trabajo conjunto Trabajo conjunto Trabajo conjunto Trabajo conjunto Trabajo conjunto Trabajo conjunto Trabajo conjunto Trabajo conjunto Trabajo conjunto Trabajo conjunto Trabajo conjunto Trabajo conjunto Trabajo conjunto Trabajo conjunto

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

El año 2021 se adoptaron los instrumentos de JUNJI, SENDA y SENAMA en el Jardín Infantil, en los programas que abordan la rehabilitación en drogas para personas con esquizofrenia, con NNA, y en los programas de personas mayores. No habiendo observaciones ni reclamos desde los participantes o familia, es posible que haya sido producto de la pandemia Covid19.

2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

Uno de los principios de la Fundación es el trabajo en redes y de coordinación con otros actores involucrados en el territorio, comprendiendo que los problemas de la comuna y sus soluciones son responsabilidad de todos. En virtud de esto los equipos de los distintos programas y de la dirección cuentan con tiempos destinado para esto.



Las principales redes del año 2021 fueron:

Red integración comuna de Cerro Navia
Red de personas mayores de Cerro Navia.
Cesfam Lo Amor de Cerro Navia
Cesfam Steeger de Cerro Navia
Cesfam de Cerro Navia
Cesfam Albertz de Cerro Navia
Cesfam Schawarzenberg de Cerro Navia
Hogar de Cristo
CVX
Comunidad de organizaciones solidarias.
Fundación Trascender

2.9 Reclamos o Incidentes

Existen procedimientos y protocolos para recibir, dar respuesta y tomar medidas reparatorias para casos de reclamos o incidentes. Este consiste en: reclamo o sugerencia, entrevista directa del encargado/a de programa con educadores/as, entrevista con participante y medidas reparatorias en el caso que correspondan.

Cuando se trata de programas financiados por el Estado, se comunica la situación al servicio que corresponde y se oficia el procedimiento aplicado y sus resultados.

No habiendo observaciones ni reclamos desde los participantes o familias.

2.10 Prácticas de gestión ambiental

No tenemos indicadores de gestión ambiental.

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e indicadores de gestión

CUADRO OBJETIVO GESTIÓN INSTITUCIONAL (FORMACIÓN Y DESARROLLO, ADMINISTRACIÓN- CONTABILIDAD, COMUNICACIONES- REDES, RECURSOS)

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta	Resultado
	Al finalizar el año 2021 se habrá en las cuatro líneas iniciado acciones comprensivamente.	Contar con una ruta de trabajo renovada.	50% logrado
1) Instalar el plan estratégico 2021-2024, elaborado el año 2020	Al finalizar el año 2020 se habrá Elaborado un plan estratégico para los años 2021-2024.	Plan estratégico terminado para trabajar 2021-2024	100% logrado



2) Avanzar en la sostenibilidad operativa y financiera de la fundación.	Al finalizar el año se habrá evaluado la situación de continuidad de dos programas en relación a su financiamiento de modo de reducir el déficit en un 20%.	Reducir el déficit en un 30%	25% logrado
	Al finalizar el año 2021 se esperaba el 100% de la construcción de un nuevo sistema operativo considerando los requerimientos de la fundación.	100% de un sistema operativo contable terminado.	50% logrado

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
1.1. Identificar los elementos estratégicos de las transformaciones contextuales del territorio (comunas de Cerro Navia, Pudahuel y Lo Prado)	Al finalizar el periodo 2021 se habrán identificado al menos cuatro elementos del contexto territorial donde la Fundación podrá actuar.	4 elementos del contexto territorial identificados y reflexionados por directorio y directivos.	0 de logro.
1.2. Instalar el marco doctrinal que incluya visión, misión y principios institucionales.	Al finalizar el periodo 2021 se habrá reflexionado y apropiado el marco doctrinario institucional.	40% validadas. Principios institucionales elaborados	20% logrado
2.1 Evaluar financieramente los programas que generan déficit.	Al finalizar el periodo 2021 se habrá decidido qué hacer con al menos dos de los programas que no se financian.	100% de los programas evaluados financieramente	5 % de logro. Se reorganiza el equipo directivo bajando un 5% el déficit de la fundación para el 2023, debido al pago de indemnización.
2.2 Instalar y aplicar el nuevo sistema operativo contable.	Al finalizar el periodo 2021 se contará con un nuevo sistema de rendiciones, ingresos y resultados de ejecución presupuestaria.	80% del sistema adoptado por directivos.	60 % logrado, la cultura institucional requiere de más tiempo.
3.1 Revisar marcos conceptuales de los programas.	Al finalizar el periodo 2021 se habrán elaborado marcos conceptuales para los programas de Rehabilitación de drogas	50% de renovación en las prácticas de estos tres programas.	50% de logro.: 0 % logrado en el programa de personas mayores. 100% logrado en R. Patología Dual- cambio de programa a R. Adultos



y Personas Mayores.

3.2 Indicadores financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2021	2020
- Con restricciones	807.637	693.420
- Sin restricciones	157.844	369.557
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	965.481	1.062.977

b. Origen de los ingresos operacionales:

$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0%	2%
---	----	----

c. Otros indicadores relevantes:

$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario(i)}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	13%	13%
$\frac{\text{Gastos de dirección y administración(ii)}}{\text{Total costos operacionales}} \times 100$	3%	3%
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos(iii)}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	19%	17%



4. ESTADOS FINANCIEROS

4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)

31 de diciembre de 2021 y 2020

ACTIVOS	2021 M\$	2020 M\$
Circulante		
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	29.720	11.265
4.11.2 Inversiones temporales	0	0
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)		
4.11.3.1 Donaciones por recibir		
4.11.3.2 Subvenciones por recibir		
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar		
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas		
4.11.3.5 Varios deudores	242.507	38.685
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias	0	0
4.11.4.2 Impuestos por recuperar	2.612	3.245
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado	0	1.330
4.11.4.4 Otros		
4.11.5 Activos circulantes con restricciones		
4.11.0 Total Activo Circulante	274.839	54.525

Activo Fijo		
4.12.1 Terrenos		
4.12.2 Construcciones	264.700	294.383
4.12.3 Muebles y útiles		
4.12.4 Vehículos	23.708	11.966
4.12.5 Otros activos fijos	72.919	68.341
4.12.6 (-) Depreciación acumulada	(47.374)	(135.016)
4.12.7 Activos fijos con restricciones (neto)		0
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)		
4.12.0 Total Activo Fijo Neto	313.953	239.674

Otros Activos		
4.13.1 Inversiones financieras permanentes		0
4.13.2 Otros activos con restricciones	0	370.720
4.13.3 Otros activos reservados		0
4.13.0 TOTAL OTROS ACTIVOS	0	370.720

4.10.0 TOTAL ACTIVOS	588.792	664.919
-----------------------------	----------------	----------------

PASIVOS Y PATRIMONIO	2021 M\$	2020 M\$
Corto plazo		
4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras	0	595
4.21.2 Cuentas por Pagar		
4.21.2.1 Proveedores		
4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas	483.253	289.909
4.21.2.3 Varios acreedores		
4.21.3 Fondos y proyectos en administración	0	0
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar		
4.21.4.2 Retenciones	13.440	17.319
4.21.4.3 Provisiones	0	34.857
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado		
4.21.4.5 Otros		
4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo	496.693	342.680

Largo Plazo		
4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras		
4.22.2 Fondos y proyectos en administración		
4.22.3 Acreedores a largo plazo		
4.22.3.1 Préstamos de terceros	207.615	370.720
4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		
4.22.4 Provisiones		
4.22.5 Otros pasivos a largo plazo		
4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo	207.615	370.720

4.20.0 TOTAL PASIVOS	704.305	713.400
-----------------------------	----------------	----------------

PATRIMONIO		
4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	(115.513)	(48.481)
4.31.2 Reservado para fines específicos		
4.31.3 Restringido		
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	(115.513)	(48.481)

4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	588.792	664.919
--	----------------	----------------

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.



3.1 ESTADO DE ACTIVIDADES

1 de enero al 31 de diciembre de 2021 y 2020

	2021	2020
	M\$	M\$
Ingresos Operacionales		
Privados		
4.40.1.1 Donaciones	133.119	235.621
4.40.1.2 Proyectos	174.306	48.579
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales	85.537	8.919
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios	67.361	55.915
4.40.1.5 Otros	97.412	20.523
Estatales		
4.40.1.6 Subvenciones	343.696	169.752
4.40.1.7 Proyectos	64.050	523.668
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios		
4.40.1.9 Otros		
4.40.0 Total Ingresos Operacionales	965.481	1.062.977
Gastos Operacionales		
4.50.1 Costo de remuneraciones	(656.263)	(776.753)
4.50.2 Gastos de actividades operacionales	(211.776)	(235.868)
4.50.3 Gastos de dirección y administración	(42.501)	(31.692)
4.50.4 Depreciación		(21.495)
4.50.5 Castigo de incobrables		(82.818)
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios		
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos		
4.50.7 Otros costos operacionales		
4.50.0 Total Costos Operacionales	(910.540)	(1.148.626)
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional	54.941	(85.649)



Ingresos No Operacionales		
4.71.1 Renta de inversiones		
4.71.2 Ganancia en venta de activos		
4.71.3 Indemnización seguros		
4.71.4 Otros ingresos no operacionales		
4.71.0 Total Ingresos No Operacionales	0	0
Egresos No Operacionales		
4.72.1 Gastos financieros	(5.017)	(2.392)
4.72.2 Pérdida en venta de activos		
4.72.3 Pérdida por siniestros		
4.72.4 Otros gastos no operacionales	(2.783)	(26.131)
4.72.0 Total Egresos No Operacionales	(7.800)	(28.523)
4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional	(7.800)	(114.172)

4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS EXTRAORDINARIAS	0	0
4.80.2 Impuesto a la renta		
4.80.3 Aportes extraordinarios		
4.80.0 SUPERAVIT2 / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	47.141	(114.172)

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros



3.2 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

1 de enero al 31 de diciembre de 2021 y 2020

	2021 M\$	2020 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
4.91.1 Donaciones recibidas	133.119	235.621
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones	371.475	741.999
4.91.3 Aportes y cuotas sociales	85.537	8.919
4.91.4 Otros ingresos recibidos	164.773	76.438
4.91.5 Aportes extraordinarios		0
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)	(656.263)	-(776.753)
4.91.7 Pago a proveedores (menos)	(254.277)	(179.490)
4.91.8 Impuestos pagados (menos)		(179.830)
4.91.9 Otros desembolsos operacionales	(26.131)	
4.91.0 Flujo Neto Operacional	(181.767)	(73.096)



Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión

4.92.1 Venta de activos fijos		
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)		
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)		
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)		
4.92.5 Intereses recibidos		
4.92.6 Otros flujos de inversión		
4.92.0 Flujo Neto de Inversión	0	0

Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento

4.93.1 Préstamos recibidos		369.377
4.93.2 Pago de préstamos (menos)		(51.568)
4.93.3 Gastos financieros (menos)	(2.392)	(2.392)
4.93.4 Fondos recibidos en administración		



4.93.5 Fondos usados en administración (menos)		(247.078)
4.93.6 Otros flujos de financiamiento		
4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento	(2.392)	68.339
4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO	(184.159)	(4.757)
4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente	4.145	8.902
4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE	(180.014)	4.145

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.



3.3 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES

1 de enero al 31 de diciembre de 2021 y 2020

	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reserva o para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
EJERCICIO 2020				
4.101 Patrimonio al 01.01.2020	48.481			48.481
4.101.1 Reservas establecidas				
4.101.2 Reservas liberadas				
4.101.3 Restricciones expiradas				
4.101.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	114.172			114.172
4.101.5 Otros movimientos				
4.100 Patrimonio al 31.12.2020	162.653			162.653
EJERCICIO 2021				
4.201.1 Reservas establecidas				
4.201.2 Reservas liberadas				
4.201.3 Restricciones expiradas				
4.201.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	(47.140)			(47.140)
4.201.5 Otros movimientos				
4.200 Patrimonio al 31.12.2021	115.513	0	0	115.513

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

3.4 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS

1. Información General



- a) La Fundación Cerro Navia Joven trabaja desde hace casi 29 años en la comuna de Cerro Navia promueve la transformación social, con una acción comunitaria por la dignidad de la persona y la justicia social con foco en la superación de la pobreza desde la acción solidaria de inspiración cristiana. La Fundación quiere ser expresión de la solidaridad de la Iglesia para con los más pobres, inspirada en la figura y el mensaje de Don Enrique Alvear, Obispo de los pobres. Promueve una concepción del ser humano basada en la libertad, la dignidad y la justicia.
- b) Los presentes Estados Financieros han sido aprobados por el Directorio en su sesión de fecha 28 de enero de 2021.

2. Criterios de Contabilidad

a. Período contable: Los presentes estados financieros se encuentran referidos al período de doce meses comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre 2021 y 2020.

b. Criterios de contabilidad: Los estados financieros han sido preparados en conformidad con las Normas Internacionales de información financiera (NIF) aplicables a entidades medianas y pequeñas, señalando las desviaciones que pudiesen existir, con excepción de lo siguiente:

No se han registrado los aportes y donaciones recibidas en especies las que corresponden a:

- Donaciones en Ropa
- Donaciones en Juguetes y juegos didácticos.
- Donaciones en Alimentos
- Donaciones en Vajilla

c. Reconocimiento de ingresos

Los ingresos se reconocen sobre la base de lo devengado:

- Aportes y donaciones
- Proyectos adjudicados en el sector público
- Proyectos sujetos a restricciones

d. Bases de conversión y reajuste

Los saldos en USD y unidades de Fomentos incluidos en el estado de posición financiera han sido traducidos a pesos al cierre del ejercicio, de acuerdo con el tipo de cambio informado por el Banco Central de Chile.

Unidad	2020	2021
Dólares estadounidenses	710,95	748,74

e. Activo fijo

Los bienes de Activo Fijo se registran a su valor de Adquisición y/o construcción.

La depreciación es determinada en base al método directo, considerando la vida útil asignada para los distintos grupos de bienes

DETALLE	ACTIVO FIJO AL 31.12.2020	DEP ACUM AL 31.12.2020	AMORTIZACION	VALOR NETO AL 31.12.2020
Edificios e instalaciones	\$ 294,383,497	\$ -	\$ 90,616,170	\$ 203,766,787
Vehículos	\$ 11,966,572	\$ 8,454,426	\$ -	\$ 3,512,146
Otros activos fijos	\$ 68,341,048	\$ 35,945,222	\$ -	\$ 32,395,826
Sub- Total	\$ 364,840,425	\$ 44,399,648	\$ 90,616,170	\$ 239,674,759



f. Reconocimiento de pasivos y provisiones

Los pasivos son reconocidos conforme al principio de devengo.

3.Cambios Contables

Los estados financieros al 31-12-2021 no presentan cambios en las políticas contables respecto al ejercicio mismo periodo año 2020.

4.Efectivo y efectivo equivalente

El saldo de Banco al 31 de diciembre de 2021 y 2020 se presentan a continuación:

CUENTAS CORRIENTES BANCARIAS	Valores Cuentas Corrientes al 31-12-2021	Valores Cuentas Corrientes al 31-12- 2020
Banco BCI Cta 93009305	28.792	4.481
Banco BCI Cta 12669156	2.343	2.343
Banco BCI Cta 29209790	85.537	450
Banco BCI Cta 76806871	158	585
Banco BCI Cta 52665682	214.483	614
Banco de Chile	0	2.792
Total Cuentas Corrientes	331.313	11.265

5. Fuentes de Financiamiento y Cuentas por cobrar

a. Fuentes de Financiamiento

La Fundación se financia principalmente con Donaciones, Subvenciones, Proyectos Estatales, Proyectos Privados y Venta de Talleres:



Ingresos Operacionales		
Privados	2021	
Donaciones	133.119	235.621
Proyectos Privados	174.306	48.579
Aportes y cuotas sociales	85.537	8.919
Venta de bienes y servicios	67.361	55.915
Otros	97.412	20.523
Subvenciones Estatales	343.696	169.752
Proyectos Esstatales	64.050	523.668
Total Ingresos Operacionales	965.481	1.062.977

b. Cuentas por Cobrar al 31 de diciembre del 2021

Deudores	Valores al	Valores al
	31.12.2020	31.12.2019
	M\$	M\$
Deudor Proyecto Jóvenes, Convenio Senda Facturas pendientes de pago al	26,264	21,232
Deudor Talleres Laborales, facturas de venta pendientes de pago	12,421	9,209
Proyectos en Ejecucion	0	7,803
Deudor Colegio Enrique Alvear	0	123,454
Total Deudores	38,685	161,698

c. Al 31 de diciembre se castigó Deudor Colegio Enrique Alvear, deuda proveniente desde el 31 de diciembre del 2019 por M\$123.454 correspondiente a Colegio Enrique Alvear a nombre de Fundación Educacional Cerro Navia Joven.

El año 2020 se cedió colegio a una nueva administración, por la cual este valor no será absorbido por dicha administración.

Castigo de Deuda	Valores al	Valores al
	31.12.2020	31.12.2019
	M\$	M\$
Deudor Colegio Enrique Alvear	0	123,454
Total Castigo de Deuda	0	123,454



6. Otros Activos

Otros Activos	Valores al 31.12.2020 M\$	Valores al 31.12.2019 M\$
Correspondes al reconocimiento de Mutuo con Alicante , debido al traspaso de Colegio Enrique Alvear Fundación Educacional Cerro Navia Joven.	370,720	0
Total Otros Activo	370,720	0

7. Cuentas por pagar

- a. Por Pagar a Personas y Entidades Relacionadas
En el caso de 1 ,2 y 3 su vencimiento es al 2021
En el caso de 4 su vencimiento es el 2022

Cuentas por Pagar y Acreedores Varios	Valores al 31.12.2020 M\$	Valores al 31.12.2019 M\$
1.- Préstamos Personas Naturales	10,845	59,314
2.- Préstamos Hogar de Cristo	500	31,500
3.- Préstamo Compañía de Jesús	150,000	150,000
4.- Préstamo por cambio de Administración de Colegio	128,564	
Total Cuentas por Pagar y Acreedores Varios	289,909	240,814

8. Préstamo de Tercero a Largo Plazo

Este préstamo corresponde al reconocimiento de Mutuo, por ceder a una nueva administración Colegio Enrique Alvear de Fundación Educacional Cerro Navia Joven

Préstamos de Terceros a Largo Plazo	Valores al 31.12.2020 M\$	Valores al 31.12.2019 M\$
Préstamo Alicante por reconocimiento de Mutuo	370,720	0
Prestamos de Terceros Largo Plazo	370,720	0

9. Provisiones

Provisiones	Valores al 31.12.2020 M\$	Valores al 31.12.2019 M\$
1.-Provision Proyecto Discapacidad	19,214	22,748
2.- Provisión Proyecto Personas Mayores	8,060	11,929
3.- Provision Proyecto Atencion Temprana	7,214	0
3.- Provision PPM	369	0
Fondos y Proyectos en Adminstración	34,857	34,677



10. Impuesto a la renta

Fundación Cerro Navia Joven no ha constituido provisión de Impuesto a la Renta, dado que hubo perdida Tributaria año 2019 y 2020.

11. Contingencias y compromisos

A 31 de diciembre 2021 y 2020 la Fundación no tiene contingencias y compromisos que deban ser revelados.

12. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo ejecutivo

El Directorio de la Fundación no recibe remuneraciones por las funciones que llevan a cabo.

Los principales ejecutivos de la Fundación Cerro Navia Joven:

- Directora Ejecutiva Niniza Krstulovic Matte
- Directora de Educación Claudia Alvarez Huitrayao
- Director de Jóvenes Drogas Mario Hormazábal
- Directora de Personas Mayores María Isabel Morgado
- Directora de Discapacidad María Paola Vial Peña

	31.12.2020	31.12.2019
Remuneraciones principales ejecutivos	19%	17%

13. Patrimonio

	Patrimonio de libre disponibilidad
	M\$
EJERCICIO 2020	
4.101 Patrimonio al 01.01.2020	48.481
4.101.1 Reservas establecidas	
4.101.2 Reservas liberadas	
4.101.3 Restricciones expiradas	
4.101.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	114.172
4.101.5 Otros movimientos	
4.100 Patrimonio al 31.12.2020	162.653
EJERCICIO 2021	
4.201.1 Reservas establecidas	



4.201.2 Reservas liberadas	
4.201.3 Restricciones expiradas	
4.201.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	(47.140)
4.201.5 Otros movimientos	
4.200 Patrimonio al 31.12.2021	115.513

14. Apertura de gastos y clasificación según estado de actividades

a. Apertura de resultados operacionales según restricciones



	Sin Restricciones	Ingresos Restringidos	Total
Ingresos Operacionales			
Públicos		693,420	693,420
Privados	369,557		369,557
Total ingresos operacionales	369,557	693,420	1,062,977
Gastos Operacionales			
Costo de Remuneraciones	243,971	532,782	776,753
Actividades Operacionales	100,364	135,504	235,868
Dirección y Administración	31,692		31,692
Depreciaciones	21,495		21,495
Castigo Incobrables	82,818		82,818
Costo venta de bs. y servicios.			-
Otros costos de proyectos			-
Total gastos operacionales	480,340	668,286	1,148,626
SUPERAVIT (DEFCIT)	(110.783)	25,134	(85.649)

b. Apertura por proyectos sujetos a rendición de cuentas



	Proyecto 1 SENDA INFRACTORES DE LEY	Proyecto 2 SENDA NNA LOS LAGOS	Proyecto 3 SENDA PATOLOGIA DUAL	PROYECTO 4 JARDIN INFANTIL	Uso general	Total
Ingresos						
Privados					369,557	369,557
Públicos	79,432	112,204	72,278	169,752	259,754	693,420
Ingresos operacionales totales	79,432	112,204	72,278	169,752	629,311	1,062,977
Gastos Directos						
Costo de remuneraciones	61,881	82,418	54,700	131,119	446,635	776,753
Actividades Operacionales	11,220	22,330	10,250	37,167	154,901	235,868
Dirección y Administración					31,692	31,692
Otros					104,313	104,313
Indirectos: (distribución)						-
Costo de remuneraciones	+	+	+		(-)	-
Actividades Operacionales	+	+	+		(-)	-
Dirección y Administración	+	+	+		(-)	-
Otros	+	+	+		(-)	-
Gastos operacionales totales	73,101	104,748	64,950	168,286	737,541	1,148,626
SUPERAVIT (DEFICIT) OPERACIONAL.	6,331	7,456	7,328	1,466	(108.230)	(85.649)

15. Hechos relevantes

Este año se traspasó el colegio Enrique Alvear de la Fundación Educacional Cerro Navia Joven a una nueva administración, para que esto fuera posible la Fundación Cerro Navia Joven traspasó el Mutuo con Alicante por M\$370.720 por lo que adquirió una deuda con Alicante por M\$370.720.

Además, los valores que adeudaba Fundación Educacional Cerro Navia Joven con esta Fundación se castigaron por un valor de M\$82.818, y una deuda a Largo Plazo del Colegio por M\$128.564.

16. Eventos posteriores

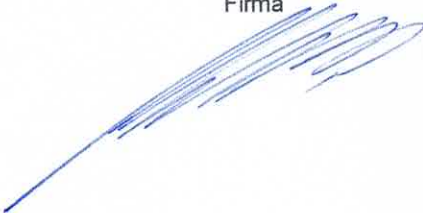

No hay hechos o cambios en las actividades que pudieran haber tenido un efecto significativo sobre la situación financiera.



REDACCIÓN DEL (DE LOS)
COMPARECIENTE(S)

4. Manifestación de responsabilidad de contabilidad

La abajo firmante se declara responsable respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2021.

Nombre	Cargo	RUT	Firma	
Cecilia Miranda Álvarez	Contador General	11.336.547-1		




LEYO, RATIFICO Y FIRMO ANTE MI DOÑA CECILIA DEL PILAR MIRANDA ALVAREZ,
C.I.N°11.336.547-1. SANTIAGO DE CHILE, QUILICURA, 20 DE SEPTIEMBRE DEL AÑO 2022.
(CVR)





5. Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2021:

Nombre	Cargo	RUN	Firma
Cecilia Miranda Álvarez	Contador General	11.336.547-1	
Niniza Krstulovic Matte	Directora Ejecutiva	9.441.365-6	
Cecilia Recabarren Raby	Presidente del Directorio	9.238.664-3	

(Esta manifestación debe ser suscrita necesariamente por el Presidente del Directorio, sin perjuicio que concurran a ella los demás directores, el ejecutivo máximo, el responsable por las materias financieras o el contador. En la eventualidad de que, por razón fundada, el máximo representante no esté en condiciones de hacerlo, debe dejarse constancia expresa de esta circunstancia).

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla:

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 08-09-2022