
FUNDACIÓN CERRO NAVIA JOVEN MEMORIA ANUAL AÑO 2016

La Fundación Cerro Navia Joven es una institución sin fines de lucro con 23 años de existencia. Surge en 1993 desde las Comunidades Eclesiales de Base de la zona norponiente de Santiago con el objetivo de dar respuesta a las múltiples necesidades de los niños, jóvenes y adultos del sector.

Inició sus actividades como Centro Comunitario mediante una Casa de Acogida vinculada a la Vicaría de la Esperanza Joven y un Jardín Infantil apoyado por el Hogar de Cristo: áreas de trabajo que con el tiempo fueron aumentando, en un esfuerzo por responder a las urgencias del sector y los diversos contextos sociales que han surgido durante estas dos décadas.

Desde sus comienzos, la Fundación se constituyó como una expresión de la solidaridad que la Iglesia Católica asume con los pobres, teniendo como inspiración la vida y obra del Obispo Don Enrique Alvear y estando estrechamente vinculada con la Compañía de Jesús, quienes tienen, hasta hoy, un rol activo a través de su presencia en el directorio, de nuestro asesor eclesiástico, y que se suma a la alianza con el Hogar de Cristo y la participación activa en distintas iniciativas junto a Fe y Alegría.

VISIÓN

La superación de la pobreza, de los grupos más excluidos del sector norponiente de Santiago, desde una mirada de justicia social y dignidad de la persona.

MISIÓN

La Fundación Cerro Navia Joven contribuye a la superación de la desigualdad y exclusión social buscando responder a las necesidades y urgencias reales con estrategias dirigidas a niños, jóvenes, adultos, adultos mayores y personas con discapacidad intelectual.

Lo hacemos desde una solidaridad institucionalizada y acción comunitaria de inspiración cristiana, basadas en la acogida, el acompañamiento y en el desarrollo de capacidades propias.

Valoramos e impulsamos el trabajo en equipo, con educadores competentes, co-responsables y comprometidos con el proyecto institucional.

Buscamos anunciar y denunciar dando a conocer las diferentes realidades de exclusión influyendo en la toma de decisiones a nivel territorial.

Valoramos e impulsamos el trabajo en equipo, con educadores competentes, co-responsables y comprometidos con el proyecto institucional.

PRINCIPIOS QUE SUSTENTAN Y ORIENTAN LA ACCION DE LA FUNDACIÓN CERRO NAVIA JOVEN

La acción que Cerro Navia Joven ha desarrollado todos estos años ha estado inspirada y orientada por algunos criterios y principios básicos. La misma práctica y la propia historia han sido ocasión para confirmarlos, modificarlos y enriquecerlos. Al explicitarlos queremos, no sólo enunciar las principales características que rigen nuestro servicio, sino esbozar un perfil y un ideal que nos sirva para contrastar nuestra práctica y siga orientando nuestros planes y proyectos.

1. - Responder efectivamente a las necesidades y urgencias reales del sector.
2. - Privilegiar el aporte ocal.
3. - Recibir en forma mediadora los apoyos personales, institucionales y de todo tipo de recursos de fuera del sector.
- 4.- Generar e implementar un tipo de solidaridad institucionalizada.
- 5.- Ofrecer un servicio de calidad y con espíritu cristiano.

EQUIPO DE TRABAJO 2016

Cerro Navia Joven realiza un trabajo conjunto con la comunidad de Cerro Navia, gracias a un equipo compuesto por más de 340 personas, de las cuales 35 % son contratados, 10% honorarios, 24% voluntarios, 25% estudiantes en prácticas y 6% contratos de terceros.

El compromiso y trabajo de cada uno de los educadores y educadoras permite, que anualmente, sean cerca de 2.000 personas las que participan de nuestros distintos programas.

El Directorio de la Fundación está compuesto por:

- Matías Provoste Vargas, Abogado: Presidente
- Cecilia Recabarren Raby, Abogada : Secretaria
- Felipe Arteaga Maneu, Ingeniero Civil: Tesorero
- Eduardo Andrés Silva Arévalo, sj. Asesor Eclesiástico
- Andrés Millar Deuma, Trabajador Social, Representante Hogar de Cristo
- Galo Fernández Villaseca, Vicario Zona Oeste
- Guillermo Soto Giordani, Ingeniero Comercial
- Manuel Carmona , Párroco de María Reina de la Paz
- Matías Berndt Alzérreca, Ingeniero Civil Industrial
- Oscar Bize, Ingeniero y Auditor, Representante Deloitte
- Niniza Krstulovic Matte, Trabajadora Social

El equipo directivo está compuesto por:

- Niniza Krstulovic Matte
Directora Ejecutiva de la Fundación
Trabajadora Social, Magister en Gerencia Pública
- Mario Hormazábal Fernández
Director Área Jóvenes
Sociólogo, Egresado Magister en Psicología Social
- Leonor Cubillos Lisperger
Directora Área de Discapacidad Intelectual
Trabajadora Social
- Claudia Álvarez Huitrayao
Directora Área Educación
Profesora Educación General Básica, Magister en Educación Inclusiva
- María Isabel Morgado Allende
Director Área Adulto Mayor.
Educatora de Párvulos, Egresada Magister en Educación con Mención en Administración de Educación

DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO DE LA FUNDACIÓN AÑO 2016

Educación:

Trabajamos por una educación integral que busca ser un aporte en la formación valórica y académica de los niños y jóvenes de la comuna. Lo hacemos a través de:

- El Colegio Técnico Profesional Don Enrique Alvear, con especialidad en Administración - Mención en Recursos Humanos, que cuenta con matrícula para 400 estudiantes de 1ro a 4to medio.
- El Jardín Infantil Los Lagos, al que concurren más de 140 niños y niñas desde 84 días hasta 5 años en jornadas extendidas;
- De programas en escuelas y liceos de la comuna que promueven la permanencia en el sistema educacional, agregando valor a la experiencia escolar.

Jóvenes:

Participan más de 300 jóvenes que están en situación de exclusión social por consumo de droga, deserción escolar, embarazo adolescente o dificultades de salud mental (esquizofrenia) asociado a adicciones. A través de cuatro programas, buscamos reforzar en ellos sus habilidades sociales, su incorporación o permanencia en el sistema escolar, el abandono o interrupción del consumo de drogas y la reconstrucción de un proyecto de vida acorde a su edad y sus potencialidades.

Personas Mayores:

Acción y participación comunitaria que buscan generar oportunidades de desarrollo e inclusión social para más de 600 adultos mayores de Cerro Navia. Estimular un buen envejecimiento, acompañar en este proceso y visibilizar la realidad de este grupo, es parte del objetivo que orienta el trabajo de esta área y que se lleva a cabo en dos Centros Comunitarios para Personas Mayores, de la Fundación.

Discapacidad Intelectual:

Inclusión laboral de más de 100 personas con discapacidad intelectual leve, moderada y severa, con el fin de contribuir a una inclusión social efectiva. Este objetivo se lleva a cabo a través de un programa laboral que contempla preparación y capacitación e inserción laboral. La inserción laboral se lleva a cabo en 3 modalidades: Empleo con Apoyo en Empresas, desarrollo de Negocios Familiares y Talleres Laborales Protegidos.

Atenciones Comunitarias:

Atención profesional especializada y de calidad, a toda la comunidad, en medicina endocrinológica, kinesiología, fonoaudiología, psicología y orientación legal. Esta atención se realiza con la colaboración de voluntarios(as) y profesionales en convenio con universidades e institutos. El número promedio de personas atendidas por año bordea las 500 persona con más de 2500 atenciones individuales.

Comunicaciones:

Tiene como objetivo implementar una estrategia que permita el posicionamiento tanto a nivel comunal como nacional, de su misión, trabajo y quehacer a partir de distintas plataformas y medios de difusión.

Durante el 2016 se lograron 29 apariciones de prensa en medios de cobertura nacional, se llegó a los 1402 seguidores en Facebook y 1.322 en Twitter. Además, se llevó a cabo un completo rediseño de la página web y se elaboró, diseñó y difundió una campaña para captar socios con el programa de maternidad adolescente.

Durante este año la Fundación mantuvo su discernimiento sobre como continuar su servicio en Cerro Navia, a continuación, se presentan algunos frutos del discernimiento de los cuatro años.

FRUTOS DISCERNIMIENTO 2013-2016

En relación a la pregunta:

1° ¿Qué tenemos que transformar de Cerro Navia Joven para ser más fieles a las necesidades de Cerro Navia?

En relación al énfasis desarrollo organizacional

2° La convicción que somos una fundación siempre en Construcción. El paso de 6 a 4 áreas (cambios de estructura, cuatro organigramas, fusión directorios, encargada de recaudación)

3° Proceso de fortalecimiento en la conducción de la fundación. (director/as y encargados/as- reuniones periódicas, trabajo de roles, constitución de cuerpo, formación)

4° Revisión, modificación y nuevas miradas en las cuatro áreas. (Ej. **Jóvenes:** rehabilitación de drogas niños. Egresos a Escuelas. **Educación:** PEI del colegio y Jardín. **Adulto mayor:** reestructuración total área para el 2017 aunque lleguen recursos. **Discapacidad:** salida del centro de Pudahuel, concentrando el servicio en lo laboral- aunque lleguen recursos)

5° Desarrollo de comunicaciones (valoración interna y presencia progresiva hacia afuera)

En relación al énfasis sentido:

6° Declaración de temas que nos ayudan a responder la pregunta: la Educación liberadora y Educación emocional. (Formación, reflexión, apoyo de expertos, experiencias prácticas, recursos)

En relación al énfasis diálogo con el contexto:

7° Confirmación de que FCNJ es para servir en Cerro Navia y no que Cerro Navia es para la FCNJ.

8° Concepción y experiencia de trabajo en red instalada transversalmente. (Consejo de seguridad pública de CN, círculo de escuelas públicas de CN, red de educación inicial, red del adulto mayor, la red de inclusión, el consejo de discapacidad regional, etc.)

9° Alerta frente a la realidad de lo que pasa en Cerro Navia, lo que pasa en el mundo de la pobreza y la manifestación de esta, nuevos temas y grupos excluidos. (Inmigrantes haitianos, mapuche, la basura, la educación pública, rucos, micros, etc.)

10° Inquietud sobre la concepción de ser humano que deseamos como FCNJ.

Algunas preguntas propuestas por las áreas que nos han guiado estos 4 años y nos han puesto en disposición a recibir frutos:

- **Discapacidad intelectual:** ¿Qué resignificar el trabajo que realizamos en discapacidad intelectual? ¿Qué necesita CN?
- **Adulto Mayor:** ¿Qué necesitan los y las adultos/as mayores de Cerro Navia?
- **Jóvenes:** ¿Es viable instalar como línea de trabajo común una estrategia de inserción educativa de jóvenes desertores escolares, que presenta una situación de consumo de drogas, iniciación en el delito o maternidad? ¿Qué preguntas deberíamos hacernos sobre violencia de los jóvenes participantes de grupos?
- **Educación:** ¿Cómo incidir en la educación de los estudiantes de la comuna de Cerro Navia? ¿Qué tipo de educación inicial requieren lo/as niños/as de la comuna? ¿Qué tipo de formación personal y comunitaria requieren los/as estudiantes de la comuna?

COBERTURA DE PARTICIPANTES Y ATENCIONES CERRO NAVIA JOVEN AÑO 2016				
ÁREA	PROGRAMAS	Cobertura Personas 2016 / mes	N' Meses	Cobertura Atenciones 2016 / año
Educación	Jardín Infantil y Sala Cuna Los Lagos	136	11	32.912
	VALE	90	10	7.200
	Colegio Don Enrique Alvear	257	10	56.540
TOTAL EDUCACIÓN		483		96.652
Discapacidad Intelectual	Talleres Pre Laborales	18	11	4.356
	Taller Habilidades Básicas	18	11	4.356
	Talleres Laborales Protegidos	13	12	3.432
TOTAL DISCAPACIDAD INTELECTUAL		49		12.144
Jóvenes	Maternidad Adolescente	13	9	585
	Ambulatorio Comunitario Pudahuel	58	12	11.136
	Ambulatorio Comunitario Los Lagos	85	12	16.320
	Patología Dual	26	12	4.992
	Jóvenes	67	11	13.266
TOTAL JÓVENES		249		46.299



ÁREA	PROGRAMAS	Cobertura Personas 2016 / mes	N' Meses	Cobertura Atenciones 2016 / año
Adulto Mayor	C. Comunitario 3 de Julio	185	11	24.420
	C. Comunitario Preciosa Sangre	250	12	36.000
	Dependientes	200	12	9.600
	Promoción Social	30	11	2.640
TOTAL ADULTO MAYOR		665		72.660
OTEC	Cursos Capacitación Laboral	43	2,5	2.150
TOTAL, OTEC		43		2.150
Atención Comunitaria	Psicológicas	63		363
	Medicas	160		284
	Kinesiológicas	97		1.079
	Sociales	1		1
	Fonoaudiológicas/audiológicas	66		738
	Legales	44		46
	Terapia Integrativa	11		14
	Masoterapia	30		61
TOTAL ATENCIÓN COMUNITARIA		472		2.586
TOTAL FCNJ		1.961		232.491

FUNDACIÓN CERRO NAVIA JOVEN EQUIPO DE EDUCADORES/AS AÑO 2016

ÁREA		CONTRATOS	HONORARIOS	VOLUNTARIOS/AS	ESTUDIANTES EN PRÁCTICAS	CONTRATOS DE TERCEROS	TOTAL
Educación	Directivos	1	0	0	0	0	1
	Jardín Infantil y Sala Cuna	22	0	0	0	3	25
	Colegio Don Enrique Alvear	35	3	0	6	5	49
	VALE	1	1	0	0	0	2
TOTAL EDUCACIÓN		59	4	0	6	8	77
Discapacidad	Directivos	2	0	0	0		2
Intelectual	Talleres Pre Laborales	2	3	1	9	0	15
	Taller Habilidades Básicas	2	2	1	11	0	16
	Talleres Laborales Protegidos	4	0	0	4	0	8
TOTAL DISCAPACIDAD INTELECTUAL		10	5	2	24	0	39
Jóvenes	Directivos	1	0	0	0	0	1
	Maternidad Adolescente	1	1	4	2	0	8
	Ambulatorio Comunitario Pudahuel	8	1		2	2	13
	Ambulatorio Comunitario Los Lagos	9	1	3	6	0	19
	Patología Dual	7	1	0	5	0	13
	Jóvenes	5	1	1	3	0	10
TOTAL JÓVENES		31	5	8	18	2	64
Adulto Mayor	Directivos	2					4
	3 de Julio	2	6	3	6	2	19
	Preciosa Sangre	1	7	3	8	3	22
	Dependientes	4	2	45	20		71
	Promoción Social						0
TOTAL ADULTO MAYOR		11	15	51	34	5	116

ÁREA		CONTRATOS	HONORARIOS	VOLUNTARIOS/AS	E. PRÁCTICAS	CONTRATOS DE TERCEROS	TOTAL
OTEC	Profesores/as						0
TOTAL OTEC		0	0	0	0	0	0
Atención Comunitaria	Encargada	1	0	0	0	0	1
	Atención Kinesiológica	0	0	0	0	3	3
	Atención Legal	0	0	12	0	0	12
	Atención Médica	0	0	3	0	0	3
	Atención Fonoaudiológica	0	0	0	0	3	3
	Atención Psicológica	0	0	0	3	0	3
	Atención Social	0	0	1	0	0	1
	Terapia integrativa	0	0	1	0	0	1
	Atención Masoterapia	0	0	0	2	0	2
TOTAL ATENCIÓN COMUNITARIA		1	0	17	5	6	29
Administración	Dirección	2	0	4	0	0	6
	Comunicaciones	1	1	0	0	0	2
	Equipo de Administración	7	1	0	1	0	9
TOTAL ADMINISTRACIÓN		10	2	4	1	0	17
TOTAL EDUCADORES/AS FCNJ		122	31	82	88	21	344

CUADRO COMPARATIVO COBERTURA PARTICIPANTES Y ATENCIONES 2013-2016

	2013	2014	2015	2016
TOTAL, PERSONAS	2.015	2.587	2.514	1.961
TOTAL ATENCIONES	228.257	713.071	252.717	232.491

CUADRO COMPARATIVO EQUIPOS DE TRABAJO 2013 - 2016

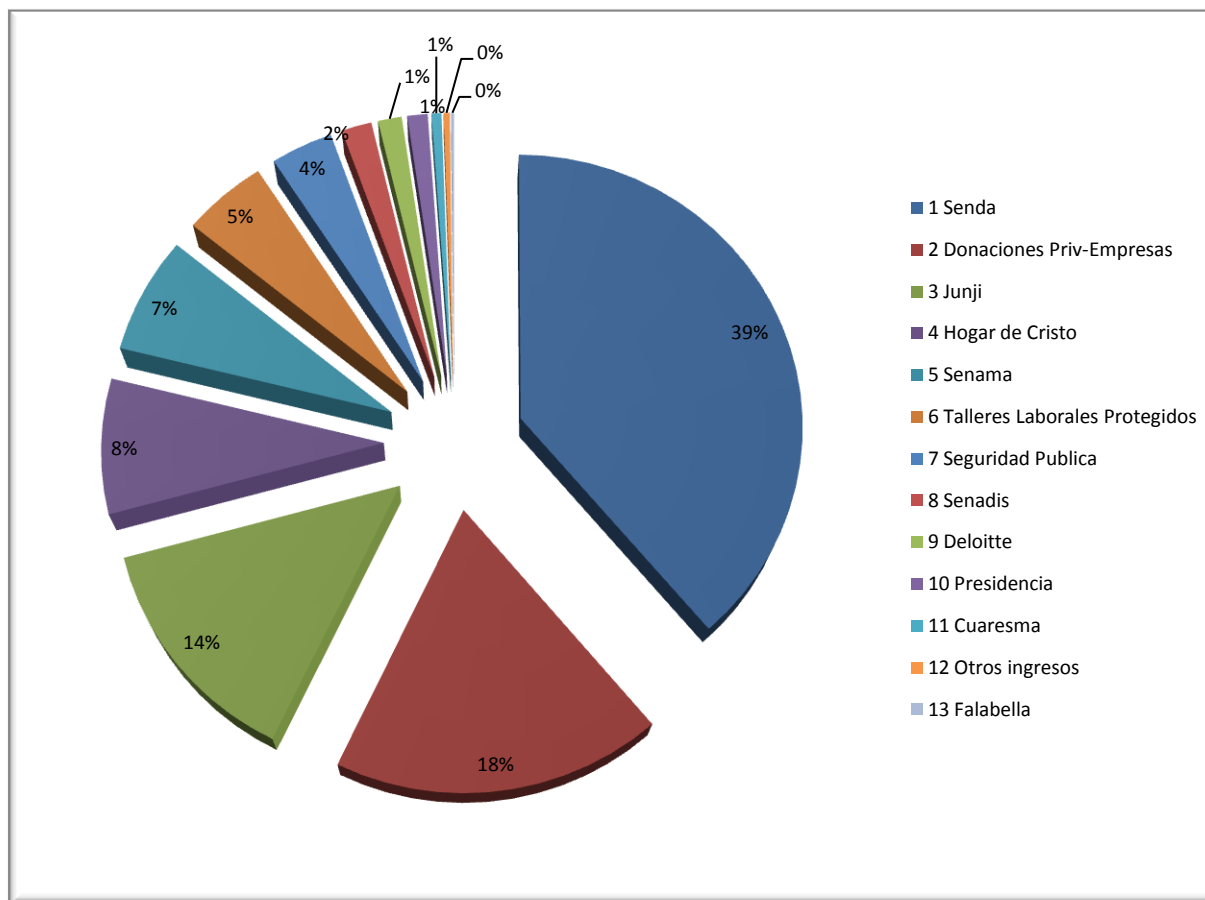
AÑO	CONTRATOS	HONORARIOS	VOLUNTARIOS/AS	E. PRÁCTICAS	CONTRATOS DE TERCEROS	TOTAL
2013	111	23	80	81	8	303
2014	119	35	81	95	11	341
2015	124	40	94	51	15	324
2016	122	31	82	88	21	344

CUADRO FUENTES DE FINANCIAMIENTO 2016

(Se adjunta balance notariado en anexo)

1	Senda	\$ 420.059.965
2	Donaciones Privadas - Empresas	\$ 199.200.900
3	Junji	\$ 147.986.911
4	Hogar de Cristo	\$ 87.000.000
5	Senama	\$ 75.720.780
6	Talleres Laborales Protegidos	\$ 54.145.414
7	Seguridad Publica	\$ 39.872.976
8	Senadis	\$ 19.350.000
9	Deloitte	\$ 15.180.000
10	Presidencia	\$ 13.000.000
11	Cuaresma	\$ 6.300.000
12	Otros ingresos	\$ 4.007.848
13	Falabella	\$ 1.950.000
	Total Ingresos FCNJ 2016	\$ 1.083.774.794

GRÁFICO DE FUENTES DE FINANCIAMIENTO 2016



CENTROS DE LA FUNDACION CERRO NAVIA JOVEN

LOS LAGOS



En este centro se encuentran las oficinas directivas y administrativas de la Fundación.

Además: nuestro Jardín Infantil; los equipos de los programas de Patología Dual y Tratamiento Ambulatorio de Drogas para niños y niñas de 10 a 14 años, pertenecientes al área Jóvenes; El Trébol, del área Discapacidad Intelectual; voluntarias/os y profesionales del programa Dependientes del área Adulto Mayor; el Programa Valorando Escuela, del Área educación; y, nuestras atenciones comunitarias.

COSTANERA SUR 8710 – A/ FONOS: 2 2669 15 41

LO DUARTE



En este centro trabajan los equipos de: programa Jóvenes de Esquina y Maternidad Adolescente, del área jóvenes, además de voluntarias/os y profesionales del programa Dependientes, del área Adulto Mayor. Además, se realizan algunas atenciones comunitarias.

LO DUARTE 2030
Fono: 2 2773 99 03

PUDAHUEL



En este centro trabajan los profesionales del programa Tratamiento Ambulatorio de Drogas para adolescentes de 14 a 18 años, del área Jóvenes; el Programa de Habilidades Sociales, del área de Discapacidad Intelectual, además de un grupo de profesionales y voluntarias/os del programa dependientes, del área Adulto Mayor.

TOMÁS ALBA EDISON 8410
Fono: 2 2649 90 66

3 DE JULIO



En este centro trabaja un equipo del programa Autovalente y voluntarias/os y profesionales del programa Dependientes; todos del área de Adulto Mayor. Aquí, además, se llevan a cabo las reuniones para el programa de promoción social.

AV. 3 DE JULIO 6701
Fono: 2 2772 87 68

PRECIOSA SANGRE



En este centro trabaja un equipo de profesionales del programa Autovalente y voluntarias/os y profesionales del programa Dependientes, todos del área de Adulto Mayor.

HUELÉN 1406- B
Fono: 2 2645 83 55

COLEGIO DON ENRIQUE ALVEAR



En nuestro Colegio Técnico Profesional, con especialidad en administración, que cuenta con matrícula de 1º a 4to medio. Gratuito, ha desarrollado un proyecto educativo centrado en la formación integral.

RESBALÓN 1685
Fono: 2 2649 25 77

TALLERES LABORALES



En este centro se desarrollan los talleres laborales protegidos, del área de Discapacidad Intelectual. Aquí funcionan nuestra Lavandería Industrial La Burbuja y la elaboradora de merengues Don Copo.

COSTANERA SUR 6770
Fono: 2 2775 90 82



ORGANIGRAMA DE FUNCIONAMIENTO 2016

