



---

## **FUNDACION CERRO NAVIA JOVEN MEMORIA ANUAL AÑO 2013**

La Fundación Cerro Navia Joven es una institución sin fines de lucro con 20 años de existencia. Surge en 1993 desde las Comunidades Eclesiales de Base de la zona norponiente de Santiago con el objetivo de dar respuesta a las múltiples necesidades de los niños, jóvenes y adultos del sector.

Inició sus actividades como Centro Comunitario mediante una Casa de Acogida vinculada a la Vicaría de la Esperanza Joven y un Jardín Infantil apoyado por el Hogar de Cristo: áreas de trabajo que con el tiempo fueron aumentando, en un esfuerzo por responder a las urgencias del sector y los diversos contextos sociales que han surgido durante estas dos décadas.

Desde sus comienzos, la Fundación se constituyó como una expresión de la solidaridad que la Iglesia Católica asume con los pobres, teniendo como inspiración la vida y obra del Obispo Don Enrique Alvear y estando estrechamente vinculada con la Compañía de Jesús, quienes tienen, hasta hoy, un rol activo a través de su presencia en el directorio, de nuestro asesor eclesialístico, y que se suma a la alianza con el Hogar de Cristo y la participación activa en distintas iniciativas junto a Fe y Alegría.

## **VISIÓN**

La superación de la pobreza, de los grupos más excluidos del sector nor poniente de Santiago, desde una mirada de justicia social y dignidad de la persona.

## **MISION**

La Fundación Cerro Navia Joven contribuye a la superación de la desigualdad y exclusión social buscando responder a las necesidades y urgencias reales con estrategias dirigidas a niños, jóvenes, adultos, adultos mayores y personas con discapacidad intelectual.

Lo hacemos desde una solidaridad institucionalizada y acción comunitaria de inspiración cristiana, basadas en la acogida, el acompañamiento y en el desarrollo de capacidades propias.

Valoramos e impulsamos el trabajo en equipo, con educadores competentes, co-responsables y comprometidos con el proyecto institucional.

Buscamos anunciar y denunciar dando a conocer las diferentes realidades de exclusión influyendo en la toma de decisiones a nivel territorial.

Valoramos e impulsamos el trabajo en equipo, con educadores competentes, co-responsables y comprometidos con el proyecto institucional.

---

## **PRINCIPIOS QUE SUSTENTAN Y ORIENTAN LA ACCION DE LA FUNDACIÓN CERRO NAVIA JOVEN**

La acción que Cerro Navia Joven ha desarrollado todos estos años ha estado inspirada y orientada por algunos criterios y principios básicos. La misma práctica y la propia historia han sido ocasión para confirmarlos, modificarlos y enriquecerlos. Al explicitarlos queremos, no sólo enunciar las principales características que rigen nuestro servicio, sino esbozar un perfil y un ideal que nos sirva para contrastar nuestra práctica y siga orientando nuestros planes y proyectos.

- 1. - Responder efectivamente a las necesidades y urgencias reales del sector.**
- 2. - Privilegiar el aporte local.**
- 3. - Recibir en forma mediadora los apoyos personales, institucionales y de todo tipo de recursos de fuera del sector.**
- 4.- Generar e implementar un tipo de solidaridad institucionalizada.**
- 5.- Ofrecer un servicio de calidad y con espíritu cristiano.**

## **EL EQUIPO DE TRABAJO**

Cerro Navia Joven realiza un trabajo conjunto con la comunidad de Cerro Navia, gracias a un equipo compuesto por más de 320 personas, de los cuales 38,% son contratados, 12% honorarios, 29% voluntarios, 17% estudiantes en prácticas y 4% contratos de terceros. De todos ellos, el 65 % son personas que viven en la comuna o en el sector poniente de Santiago.

El compromiso y trabajo de cada uno de los educadores y educadoras permite, que anualmente, sean más de 2.500 personas las que participan de nuestros distintos programas.

El equipo directivo está compuesto por:

- Niniza Kstulovic Matte  
Directora Ejecutiva de la Fundación  
Trabajadora Social, Magister en Gerencia Pública
- Mario Hormazabal Fernández  
Director Área Jóvenes  
Sociólogo, Egresado Magister en Psicología Social
- Claudia Álvarez Huitrayao  
Directora Área Educación  
Profesora Educación General Básica, Magister en Educación Inclusiva
- Daniel Concha Gamboa  
Directora Área de Discapacidad Intelectual  
Trabajador Social
- María Isabel Morgado Allende  
Director Área Adulto Mayor.  
Egresada Magister en Educación con Mención en Administración de Educación.



## COBERTURA DE PARTICIPANTES AÑO 2013

ÁREA PROGRAMAS		Cobertura Personas 2013 / mes	N' Meses	Cobertura Atenciones 2013 / año
Educación	Jardín Infantil y Sala Cuna Los Lagos	141	11	34.122
	VALE	381	10	7.620
	Colegio Don Enrique Alvear	360	10	79.200
<b>Total Niños</b>				-
Discapacidad Intelectual	Talleres Pre Laborales	20	11	4.840
	Taller Habilidades Básicas	18	11	4.356
	Talleres Laborales Protegidos	15	12	3.960
<b>Total Discapacidad</b>				-
Jóvenes	Maternidad Adolescente	150	10	12.000
	Ambulatorio Comunitario Pudahuel	39	10	8.580
	Ambulatorio Comunitario Los Lagos	15	3	990
	Patología Dual	42	12	11.088
	Jóvenes	48	11	6.336
<b>Total Jóvenes</b>				-



OTEC	Cursos Capacitación Laboral			-
<b>Total OTEC</b>				-
<b>Adulto Mayor</b>	C. Comunitario 3 de Julio	<b>226</b>	<b>11</b>	29.832
	C. Comunitario Preciosa Sangre	<b>200</b>	<b>5</b>	12.000
	Dependientes	246	11	10.824
	Promoción Social	8	11	1.056
<b>Total Adulto Mayor</b>				-
Atención Comunitaria	Psicológicas			-
	Medicas	23	3	323
	Kinesiológicas	15	10	450
	Sociales			-
	Fonoaudiólogos	62	10	620
	Legales	6	10	60
<b>Total Atenciones Comunitarias</b>				-
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>2.015</b>		<b>228.257</b>

## EQUIPO DE EDUCADORES AÑO 2013

ÁREA		CONTRATADOS	HONORARIOS	VOLUNTARIOS	PRÁCTICAS	CONTRATOS DE TERCEROS	TOTAL ÁREAS
<b>Educación</b>	Directora de Área	1	0	0	0	0	1
	Jardín Infantil y Sala Cuna	16	3	4	19	3	45
	Colegio Don Enrique Alvear	40	0	0	6	4	50
	VALE	2	2	0	0	0	4
	<b>Total Educación</b>	<b>59</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>25</b>	<b>7</b>	<b>100</b>
<b>Discapacidad Intelectual</b>	Director de Área	1	0	0	0	0	1
	Talleres Pre Laborales	2	1	0	13	0	16
	Taller Habilidades Básicas	2	1	1	5	0	9
	Talleres Laborales Protegidos	4	1	0	3	0	8
	<b>Total Discapacidad Intelectual</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>34</b>
<b>Jóvenes</b>	Director de Área	1	0	0	0	0	1
	Maternidad Adolescente	4	0	5	5	0	14
	Ambulatorio Comunitario Pudahuel	7	0	0	2	0	9
	Ambulatorio Comunitario Los Lagos	4	0	0	0	0	4
	Patología Dual	5	0	1	4	0	10
	Jóvenes	2	0	1	2	0	5
	<b>Total Jóvenes</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>29</b>

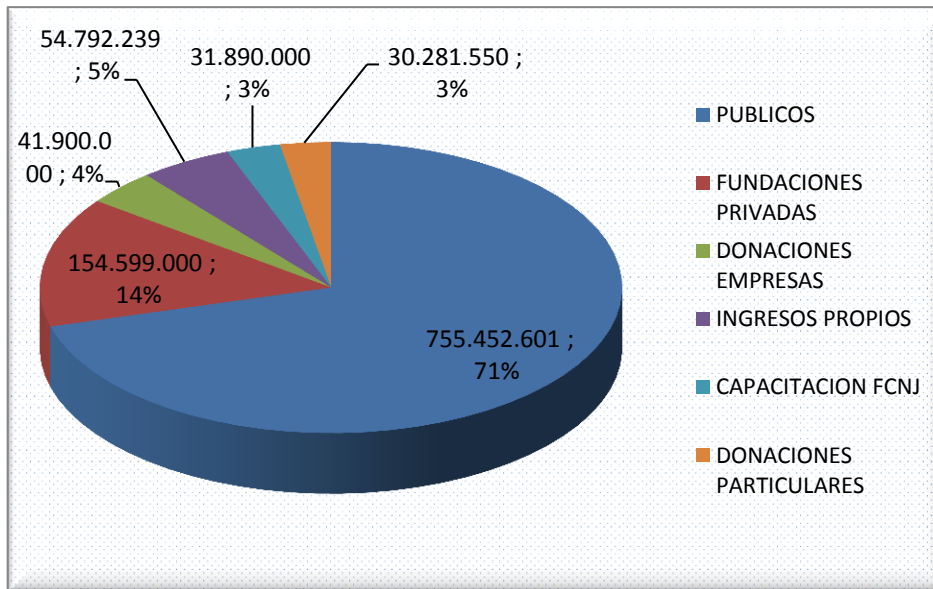


<b>Atención Comunitaria</b>	Atención Legal	0	0	12	0	0	12
	Atención Médica	0	0	3	0	0	3
	Atención Fonoaudiológica	0	0	0	0	0	0
	Atención Psicológica	1	0	0	0	0	1
	<b>Total A. Comunitarias</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	16
<b>OTEC</b>	Asistente	1	0	0	0	0	1
	Profesores	0	5	1	0	0	6
	<b>Total OTEC</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
<b>Adulto Mayor</b>	Directivos	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	2
	3 de Julio	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	14
	Preciosa Sangre	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>			8
	Dependientes	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>75</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	90
	<b>Total Adulto Mayor</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>75</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>95</b>
<b>Administración</b>	Dirección	1	0	0	0	0	1
	Equipo de Administración	6	1	0	0	0	7
	<b>Total Administración</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	8
<b>TOTALES</b>		<b>92</b>	<b>16</b>	<b>103</b>	<b>71</b>	<b>7</b>	<b>289</b>
		<b>111</b>	<b>23</b>	<b>80</b>	<b>81</b>	<b>8</b>	<b>303</b>



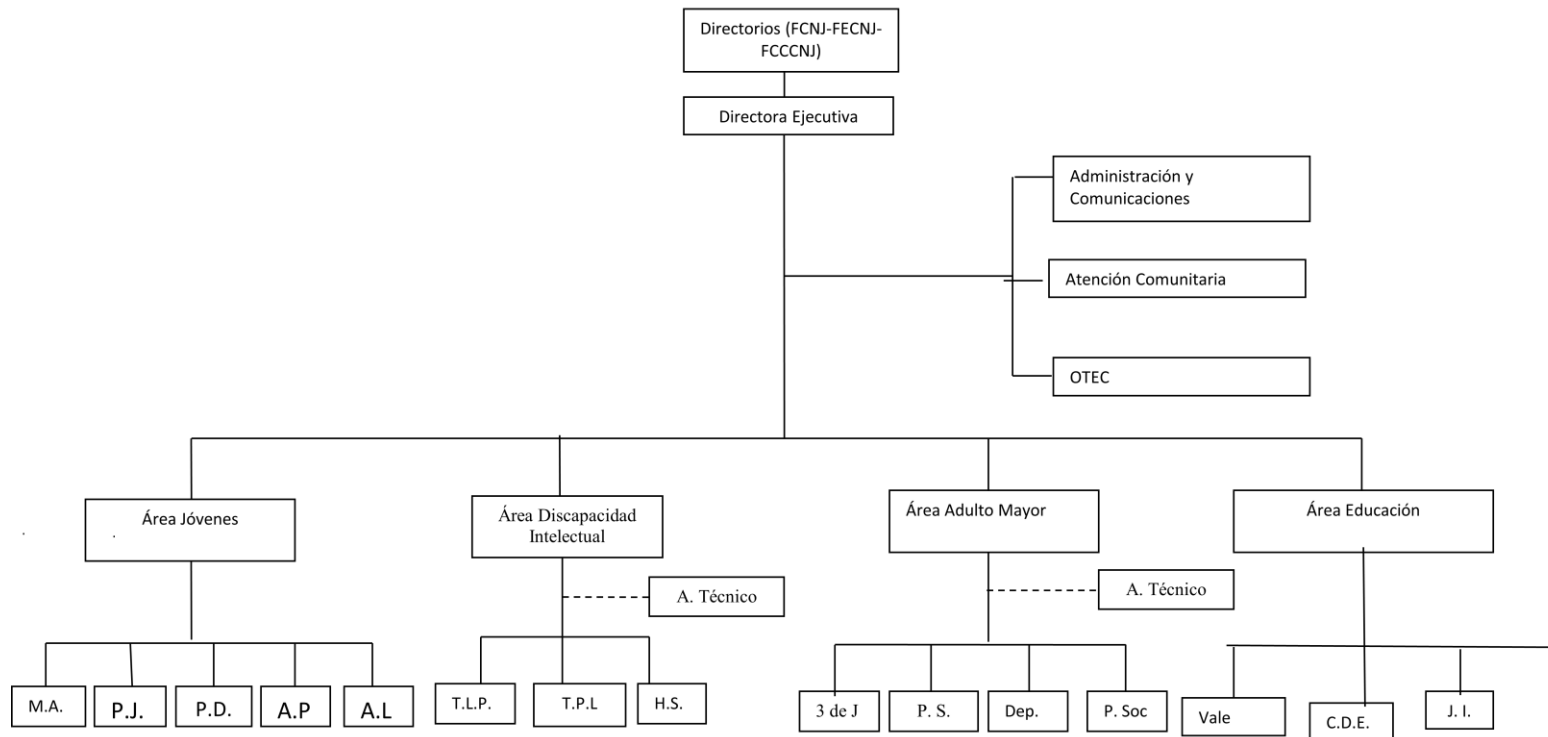
## FUENTES DE FINANCIAMIENTO AÑO 2013

FUENTES DE FINANCIAMIENTO 2013	
PUBLICOS	755.452.601
FUNDACIONES PRIVADAS	154.599.000
DONACIONES EMPRESAS	41.900.000
INGRESOS PROPIOS	54.792.239
CAPACITACION FCNJ	31.890.000
DONACIONES PARTICULARES	30.281.550
<b>TOTAL INGRESOS 2013</b>	<b>1.068.915.390</b>



## ORGANIGRAMA DE FUNCIONAMIENTO AÑO 2013

ORGANIGRAMA CERRO NAVIA JOVEN 2013





**PLAN 2013-2016**

**OBJETIVO 2013-2016:**

**“Impulsar un proceso de discernimiento institucional que nos permita preguntarnos por 20 años más”.**

**Revisión de lo que hacemos a la luz de los 20 años.**

**ENFASIS / FOCOS (2013-2015)**

<b>DESARROLLO ORGANIZACIONAL</b>	<b>ESTRUCTURA</b>	<b>COMUNICACIONES</b>	<b>SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA</b>
	<p><b>*Organigrama:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>*Cambios y ajustes.</li><li>*Concentración en la conducción en 5 directores/as.</li><li>*Propuesta de corresponsabilidad de encargado/as de programas con plan de trabajo para lograrlo. (Progresivamente mayor sistematicidad, planes de acompañamiento, mayores exigencias, opciones/cambios).</li><li>*Evaluación del equipo de administración y propuestas de cambios. (Aumento de una asistente contable, cambio de encargada, adquisición de software, aumento en la</li></ul>	<p><b>*Propuesta comunicacional:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>* Mandato de instalación pública de la FCNJ en los medios de comunicación.</li><li>* Acuerdo en el tono de las comunicaciones.</li><li>* Planes de comunicación desde los programas.</li><li>*Presupuesto propio.</li><li>*Contratación de</li></ul>	<p><b>*Financiamiento:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>*Recuadro de financiamiento 2013-.2015</li><li>*Acuerdo de contratación de un cargo para recaudación de fondos, sin ppto.</li><li>*Contratación de la persona para el cargo de recaudación de fondos.</li><li>*Apoyo Hogar de Cristo en estrategia de recaudación de fondos.</li></ul>



	<p>relación con Deloitte).</p> <p>*Evaluación de la funcionalidad de los equipos de apoyo. (Cambios significativos de personal: asistente de la dirección, cocina, aseo, contabilidad, chofer,) y Atención Comunitaria</p> <p>*- Instalación del Encargado Administración/ Finanzas y recaudación de fondos.</p>	<p>apoyos externos.</p>	
<b>SENTIDO</b>	<b>TRANSMISION Y APROPIACIÓN DE LA VISIÓN, MISIÓN Y PRINCIPIOS PARA EL TRABAJO EN CERRO NAVIA.</b>	<b>BÚSQUEDA DE TEMAS TRANSVERSALES.</b>	
	<p><b>*Equipos de trabajo por programas y áreas.</b></p> <p>* Elaboración de dos documentos inspiradores de la Fundación. Don Enrique Alvear y la FCNJ a 20 años. (Eduardo Silva)</p> <p>* Elaboración de un video institucional.</p> <p>*Celebración de los 20 años con sentido de búsqueda y agradecimiento.</p>	<p>*Educación Popular. (Directores/as, encargado/as y educadores/as lectura, reflexión, búsqueda de prácticas, jornadas).</p>	



	<p>* Elaboración de Memoria de los 20 años.</p> <p>*Diseño y pruebas de plan de inducción de educadores nuevos/as.</p>		
<p><b>DIALOGO CON EL CONTEXTO</b></p>	<p><b><u>ALGUNAS PREGUNTAS</u></b></p> <p><b>EDUCACIÓN:</b></p> <p>* <u>¿Sigue siendo necesario y factible el colegio Don Enrique Alvear?</u> (discusión directorio FECNJ, FCNJ, contacto con SUMATE)</p> <p>*<u>¿Cómo incidir en la educación de los estudiantes de la Comuna de Cerro Navia?</u> (diseño y búsqueda de recursos que facilite la permanencia de los estudiantes en la escuela, VALE, integración en la red de escuelas "el círculo de profesionales" de CN).</p> <p>*<u>¿Qué tipo de educación inicial requieren los niños y niñas de la comuna?</u> (creación y participación en la red de jardines infantiles de FYA, PEI Jardín))</p>	<p><b><u>CONOCIMIENTO DE LA COMUNA</u></b></p> <p>*Datos con los que trabajamos. (recopilación comunal)</p> <p>*Necesidades de Cerro Navia. (Participación en redes, encuesta "comunal").</p> <p>*CASEN 2013.* Informe Sara Rayer.</p> <p>- Catastro de personas con esquizofrenia y consumo de drogas de la comuna.</p>	<p><b><u>NUEVAS EXCLUSIONES.</u></b></p> <p>*Actitud de alerta".</p> <p>*Surgen contactos, lecturas, seminarios, coloquios.</p> <p>*Participación en actividades mapuche de CN-</p> <p>* Encuentros de formación con Jesuitas.</p>



\*¿Qué tipo de formación requieren los estudiantes de CN? (nueva pregunta)

**JÓVENES:**

\*¿Es viable Instalar como línea de trabajo común una estrategia de inserción educativa de jóvenes desertores escolares, que presentan una situación de consumo de drogas, iniciación en el delito o maternidad?

\*¿Qué preguntas deberíamos hacernos sobre la violencia de los jóvenes participantes de grupos?

\*¿Qué vigencia tienen los programas de jóvenes y maternidad adolescente en Cerro Navia hoy?  
(Sistematización del programa jóvenes con Fe y Alegría, Sistematización programa Patología Dual, Apertura a trabajar consejo de seguridad pública, carabineros, etc. /expectativas por parte de las instituciones comunales y regionales).

**DISCAPACIDAD**



**INTELLECTUAL:**

\*¿Cómo resignificar el trabajo que realizamos en discapacidad intelectual?

(Remodelación de los Talleres Laborales Protegidos como forma de validarlos como programas "laborales", Crisis del área y reordenamiento y descriptor de nueva propuesta DI Fundación Cerro Navia Joven).

**ADULTO MAYOR :**

\*¿Cuál es nuestro aporte en el tema del adulto mayor?

(Programa dependientes modelo de SENAMA, la historia de CN contada por los AM, protagonismo en red comunal del AM).

---

## CENTROS DE LA FUNDACION CERRO NAVIA JOVEN

### LOS LAGOS



En este centro se encuentran las oficinas directivas y administrativas de la Fundación.

Además: nuestro Jardín Infantil; los equipos de los programas de Patología Dual y Tratamiento Ambulatorio de Drogas para niños de 10 a 14 años, pertenecientes al área jóvenes; El Trébol, del área Discapacidad Intelectual; voluntarias y profesionales del programa Dependientes del área Adulto Mayor; el Programa Valorando Escuela, del Área educación; y, nuestras atenciones comunitarias.

COSTANERA SUR 8710 – A/ FONOS: 2 2669 15 41





## LO DUARTE



En este centro trabajan los equipos de: programa Jóvenes de Esquina y Maternidad Adolescente, del área jóvenes, además de voluntarias y profesionales del programa Dependientes, del área Adulto Mayor. Además, se realizan algunas atenciones comunitarias.

LO DUARTE 2030  
Fono: 2 2773 99 03

## PUDAHUEL



En este centro trabajan los profesionales del programa Tratamiento Ambulatorio de Drogas para chiquillos de 14 a 18 años, del área Jóvenes; el Programa de Habilidades Sociales, del área de Discapacidad Intelectual, además de un grupo de profesionales y voluntarias del programa dependientes, del área Adulto Mayor.

TOMÁS ALBA EDISON 8410  
Fono: 2 2649 90 66



FUNDACIÓN  
**CERRO NAVIA  
JOVEN**

### 3 DE JULIO



En este centro trabaja un equipo del programa Autovalente y voluntarias y profesionales del programa Dependientes; todos del área de Adulto Mayor.

Aquí, además, se llevan a cabo las reuniones para el programa de promoción social.

AV. 3 DE JULIO 6701  
Fono: 2 2772 87 68

### PRECIOSA SANGRE



En este centro trabaja un equipo de profesionales del programa Autovalente y voluntarias y profesionales del programa Dependientes, todos del área de Adulto Mayor.

HUELÉN 1406- B  
Fono: 2 2645 83 55



## COLEGIO DON ENRIQUE ALVEAR



En nuestro Colegio Técnico Profesional, con especialidad en administración, que cuenta con matrícula de 1º a 4to medio. Gratuito, ha desarrollado un proyecto educativo centrado en la formación integral.

RESBALÓN 1685  
Fono: 2 2649 25 77

## TALLERES LABORALES



En este centro se desarrollan los talleres laborales protegidos, del área de Discapacidad Intelectual. Aquí funcionan nuestra Lavandería Industrial La Burbuja y la elaboradora de merengues Don Copo.

COSTANERA SUR 6770  
Fono: 2 2775 90 82



## RESULTADO FINANCIERO AÑO 2013

		TOTAL AÑO
<b>AREA DISCAPACIDAD INTELECTUAL</b>		
<b>P. PRE LABORAL</b>	<b>Total Ingresos</b>	<b>\$ 18.789.400</b>
	Gastos Remuneración	\$ 15.135.028
	Gastos de Operación	\$ 4.774.064
	Gastos Equipos e Infraestructura	\$ 581.318
	<b>Total Gastos</b>	<b>\$ 20.490.410</b>
	<b>RESULTADO</b>	<b>-\$ 1.701.010</b>
<b>P. HABILIDADES SOCIALES</b>	<b>Total Ingresos</b>	<b>\$ 18.249.250</b>
	Gastos Remuneración	17.629.851
	Gastos de Operación	\$ 6.319.798
	Gastos Equipos e Infraestructura	\$ -
	<b>Total Gastos</b>	<b>\$ 23.949.649</b>
	<b>RESULTADO</b>	<b>-\$ 5.700.399</b>
<b>P.TALLERES LABORALES</b>	<b>Total Ingresos</b>	<b>\$ 103.888.865</b>
	Gastos Remuneración	\$ 32.045.227
	Gastos de Operación	\$ 39.142.270
	Gastos Equipos e Infraestructura	\$ 32.325.760
	<b>Total Gastos</b>	<b>\$ 103.513.257</b>
	<b>RESULTADO</b>	<b>\$ 375.608</b>
<b>AREA DISCAPACIDAD INTELECTUAL</b>	<b>Total Ingresos</b>	<b>\$ 140.927.515</b>
	Gastos Remuneración	\$ 64.810.107
	Gastos de Operación	\$ 50.236.132
	Gastos Equipos e Infraestructura	\$ 32.907.078
	<b>Total Gastos</b>	<b>\$ 147.953.316</b>
	<b>RESULTADO</b>	<b>-\$ 7.025.801</b>



AREA JÓVENES		
P.JÓVENES	<b>Total Ingresos</b>	\$ 6.250.000
	Gastos Remuneración	\$ 22.049.663
	Gastos de Operación	\$ 8.214.972
	Gastos Equipos e Infraestructura	\$ -
	<b>Total Gastos</b>	\$ 30.264.635
	<b>RESULTADO</b>	<b>-\$ 24.014.635</b>
P.MATERNIDAD ADOLESCENTE	<b>Total Ingresos</b>	\$ 50.000.000
	Gastos Remuneración	\$ 31.177.411
	Gastos de Operación	\$ 12.464.352
	Gastos Equipos e Infraestructura	\$ -
	<b>Total Gastos</b>	\$ 43.641.763
	<b>RESULTADO</b>	\$ 6.358.237
P. AMBULATORIO COMUNITARIO	<b>Total Ingresos</b>	\$ 97.997.760
	Gastos Remuneración	\$ 45.085.592
	Gastos de Operación	\$ 11.147.690
	Gastos Equipos e Infraestructura	\$ 80.000
	<b>Total Gastos</b>	\$ 56.313.281
	<b>RESULTADO</b>	\$ 41.684.479
P.PATOLOGIA DUAL	<b>Total Ingresos</b>	\$ 52.413.720
	Gastos Remuneración	\$ 45.741.800
	Gastos de Operación	\$ 7.441.000
	Gastos Equipos e Infraestructura	\$ 200.000
	<b>Total Gastos</b>	\$ 53.382.800
	<b>RESULTADO</b>	<b>-\$ 969.080</b>
TOTAL AREA JOVENES	<b>Total Ingresos</b>	\$ 206.661.480
	Gastos Remuneración	\$ 144.054.466
	Gastos de Operación	\$ 39.268.013
	Gastos Equipos e Infraestructura	\$ 280.000



	<b>Total Gastos</b>	\$ 183.602.479
<b>RESULTADO ÁREA JÓVENES</b>		\$ 23.059.001

<b>AREA ADULTO MAYOR</b>		
<b>P.PROMOCION SOCIAL</b>	<b>Total Ingresos</b>	\$ -
	Gastos Remuneración	\$ -
	Gastos de Operación	\$ 4.031.419
	Gastos E. e Infraestructura	\$ -
	<b>Total Gastos</b>	\$ 4.031.419
	<b>RESULTADO</b>	<b>-\$ 4.031.419</b>
<b>P.AUTOVALENTES</b>	<b>Total Ingresos</b>	\$ 66.552.000
	Gastos Remuneración	\$ 36.010.339
	Gastos de Operación	\$ 8.362.797
	Gastos Equipos e Infraestructura	\$ -
	<b>Total Gastos</b>	\$ 44.373.136
	<b>RESULTADO</b>	<b>\$ 22.178.864</b>
<b>P.DEPENDIENTES</b>	<b>Total Ingresos</b>	\$ 24.350.000
	Gastos Remuneración	\$ 28.016.151
	Gastos de Operación	\$ 4.761.708
	Gastos Equipos e Infraestructura	\$ -
	<b>Total Gastos</b>	\$ 32.777.859
	<b>RESULTADO</b>	<b>-\$ 8.427.859</b>
<b>TOTAL AREA ADULTO MAYOR</b>	<b>Total Ingresos</b>	\$ 90.902.000
	Gastos Remuneración	\$ 64.026.490
	Gastos de Operación	\$ 17.155.925
	Gastos Equipos e Infraestructura	\$ -
	<b>Total Gastos</b>	\$ 81.182.415
	<b>RESULTADO</b>	<b>\$ 9.719.585</b>

<b>AREA EDUCACION</b>		
<b>COLEGIO DON ENRIQUE ALVEAR</b>	<b>Total Ingresos</b>	\$ 428.189.841
	Gastos Remuneración	\$ 302.197.567



	Gastos de Operación	\$	108.480.799
	Gastos Equipos e Infraestructura	\$	-
	<b>Total Gastos</b>	\$	410.678.366
	<b>RESULTADO</b>		\$ 17.511.475
JARDIN INFANTIL	<b>Total Ingresos</b>	\$	114.885.251
	Gastos Remuneración	\$	101.140.897
	Gastos de Operación	\$	11.560.713
	Gastos Equipos e Infraestructura	\$	381.936
	<b>Total Gastos</b>	\$	113.083.546
	<b>RESULTADO</b>		\$ 1.801.705
DESERCIÓN ESCOLAR (VALE)	<b>Total Ingresos</b>	\$	28.700.000
	Gastos Remuneración	\$	25.044.654
	Gastos de Operación	\$	3.818.308
	Gastos Equipos e Infraestructura	\$	233.242
	<b>Total Gastos</b>	\$	29.096.204
	<b>RESULTADO</b>		-\$ 396.204
TP CERRO NAVIA	<b>Total Ingresos</b>	\$	25.356.150
	Gastos Remuneración	\$	7.398.987
	Gastos de Operación	\$	18.164.794
	Gastos Equipos e Infraestructura	\$	-
	<b>Total Gastos</b>	\$	25.563.781
	<b>RESULTADO</b>	-\$	207.631
TOTAL AREA EDUCACION	<b>Total Ingresos</b>	\$	597.131.242
	Gastos Remuneración	\$	435.782.106
	Gastos de Operación	\$	142.024.614
	Gastos Equipos e Infraestructura	\$	615.178
	<b>Total Gastos</b>	\$	578.421.898
	<b>RESULTADO</b>	\$	18.709.345
<b>PROGRAMA ATENCIONES COMUNITARIAS</b>			
	<b>Total Ingresos</b>	\$	330.150
	Gastos Remuneración	\$	3.243.475



	Gastos de Operación	\$	795.422
	Gastos Equipos e Infraestructura	\$	4.100
	<b>Total Gastos</b>	\$	<b>4.042.997</b>
	<b>RESULTADO</b>	<b>-\$</b>	<b>3.712.847</b>

<b>ADMINISTRACIÓN</b>			
	<b>Total Ingresos</b>	\$	<b>42.985.800</b>
	Gastos Remuneración	\$	81.278.496
	Gastos de Operación	\$	23.963.525
	Gastos Equipos e Infraestructura	\$	-
	<b>Total Gastos</b>	\$	<b>105.242.022</b>
	<b>RESULTADO</b>	<b>-\$</b>	<b>62.256.222</b>

<b>OTEC</b>			
	<b>Total Ingresos</b>	\$	<b>31.890.000</b>
	Gastos Remuneración	\$	3.336.984
	Gastos de Operación	\$	8.190.496
	Gastos E. e Infraestructura	\$	-
	<b>Total Gastos</b>	\$	<b>11.527.480</b>
	<b>RESULTADO</b>	\$	<b>20.362.520</b>

<b>FUNDACION CERRO NAVIA JOVEN</b>			
	<b>Total Ingresos</b>	\$	<b>1.110.828.187</b>
	Gastos Remuneración	\$	796.532.125
	Gastos de Operación	\$	281.634.126
	Gastos Equipos e Infraestructura	\$	33.806.356
	<b>Total Gastos</b>	\$	<b>1.111.972.607</b>
	<b>RESULTADO</b>	<b>-\$</b>	<b>1.144.420</b>